

You can't buy
Happiness



but you can ~~buy~~ *HIRE*
ICE Cream *T*

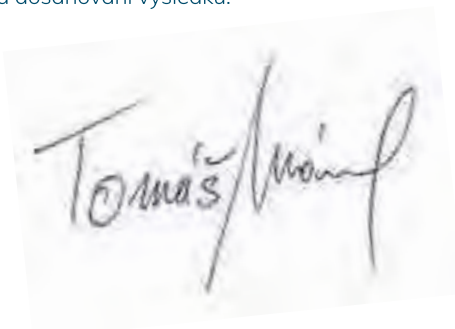


INDUSTRIAL
SERVICES

Díky všem spoluhráčům ICE týmu za to, že věnují tolik úsilí a energie rozvoji ICE Industrial Services. Za pár let se ohlédneme zpět a řekneme si, že jsme vytvořili něco výjimečného. Ocenění Podnikatel roku 2019 Kraje Vysočina, které jsme mohli převzít, potvrzuje, že jsme na správné cestě.

Společně se všemi lidmi z ICE bych ještě velmi rád poděkoval Petrovi Skondrojanisovi. Petr je předním českým odborníkem na HR a firemní kulturu. Provozuje portál Cocuma, díky kterému poznal a zanalyzoval stovky firem. Již při našich prvních setkáních bylo jasné, že z naší spolupráce bude něco víc, než jen další profil na Cocumě. Během roku 2019 se Skondr stal naším mentorem, konstruktivním kritikem a přítelem. V podstatě se stal jedním z nás. Jeho zkušenosti a rady nám šetří spoustu chyb, ukazují správný směr a posunují ICE dopředu při budování kultury a dosahování výsledků.

Tomáš Vránek



Thanks to all the teammates of the ICE team for devoting so much effort and energy to the development of ICE Industrial Services. In a few years, we will look back and say that we have created something special. The Entrepreneur of the Year 2019 award of the Vysočina Region, which we received, confirms that we are on the right track.

Together with all the people from ICE, I would also like to thank Peter Skondrojanis. Petr is a leading Czech expert in HR and the field of corporate culture. "Skondr" became our mentor, constructive critic, and friend. He basically became one of us. His experience and advice saved us a lot of mistakes, showed us the right direction, and moved ICE forward in building culture and achieving results.



Tomáš Vránek

Předseda představenstva,
Akcionář společnosti

Čistý obrat / Net Turnover (CZK)

305 M

Výsledek hospodaření před zdaněním / EBT (CZK)

41 M

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců / Number of employees

121

Prototyping company of future

It is clear that the most successful companies were the ones that abandoned Taylor's scientific management. Companies that encourage people's freedom and creativity.

I believe that the real driving force of our team is the inner values and meaning of our work.

My dream is to create a community of enthusiastic professionals who want to create top machines together.

We are inspired, we try, we fine-tune. We are looking for optimal conditions and our results show that it works. Not everywhere yet, but we are within reach of the ideal composition. When we find it, we will create an „ICE Jewel“ among companies.

— Prototypujeme firmu budoucnosti.

Taylorův vědecký management fungoval sto let a na přelomu tisíciletí se začalo ukazovat, že neúspěšnější společnosti jsou ty, které od něj upustily, nebo ho nikdy nezavedly. Společnosti, které nedělají z lidí stroje, ale naopak podněcují jejich svobodu a kreativitu.

Svoboda však neznamená anarchie. Občas někoho z našich nováčků, kteří si nás spojují s hnutím Happiness@Work, překvapí, že tlak na výsledky a osobní zodpovědnost je u nás velmi vysoký.

Motivací našeho týmu však nejsou příkazy, ani hon za výsledky. Věřím, že skutečným pohonem našeho týmu jsou vnitřní hodnoty a smysl naší práce. Vždy jsem byl přesvědčený, že pokud pracujeme na základě našich hodnot, výsledky se musí zákonitě dostavit.

Můj sen je vytvořit komunitu. Komunitu nadšených profesionálů, kteří chtějí společně vytvářet špičkové stroje.

Na začátku roku 2019 jsme začali spolupracovat s předním českým HR konzultantem Petrem Skondrojanisem. Po prvních měsících spolupráce nám řekl: „ICE má potenciál stát se klenotem mezi firmami.“ To je velká pochvala, velký závazek a ještě víc práce.

Mladí lidé chtějí žít, tvořit, seberealizovat se. Věkový průměr u nás ve firmě je 32 let.

Proto vytváříme společnost pro mladé lidi. Inspirujeme se, zkoušíme, ladíme. Hledáme optimální poměry a naše výsledky ukazují, že to vychází. Zatím ne všude, ale jsme na dosah ideálnímu složení.

Až ho najdeme, vytvoříme „ICE Klenot“ mezi firmami.





Automation
for a better
tomorrow

Bára Havířová

Místopředseda představenstva a CFO

— Tvrdými daty ke štěstí.

Na konci roku 2019 se nám sešlo dokončení několika velkých projektů najednou. Před jejich předáním zákazníkům jsem cítila lehkou nervozitu, jak dopadnou a jak ovlivní náš roční výsledek. Podaří se nám tyto složité linky úspěšně a včas dokončit? Splní všechny jednotlivé stroje očekávané parametry? Naše automatizované linky se skládají ze stovek tisíc součástek a pokazit se může jakákoliv z nich.

Každý náš projekt je ve své podstatě nový vynález. Živý organismus. Proměnných, které do našich rovnic vstupují, je mnoho. Musíme se přizpůsobit možnostem, standardům a potřebám našich zákazníků. Pro ty je investice do automatizace také náročný projekt. A my jim musíme být partnerem, který je tímto procesem provede a má řízení projektu pod kontrolou.

Abychom dokázali naše projekty řídit co nejlépe, implementovali jsme na začátku roku nový ERP systém. Nyní dokážeme projekty efektivněji plánovat, vyhodnocovat i řídit cash flow. Nastavujeme naše systémy tak, abychom byli flexibilní a měli co nejpresnější data v reálném čase.

Nárůst čistého obrátu / Net revenue

+51 %

Nárůst zisku před zdaněním / Net profit

+55 %

Nárůst počtu zaměstnanců / Number of employees

+43 %

Díky tvrdým datům můžeme být agilní a profesionální. Pak naše týmy lépe fungují, máme méně problémů, méně starostí a můžeme se bavit naší prací. Nikoho by asi nenapadlo, že finance a účetnictví mohou zlepšovat náladu ve firmě.

Jsem moc ráda, že můj finanční tým může takto přispívat k vytváření naší ICE kultury.

Hard data for happiness

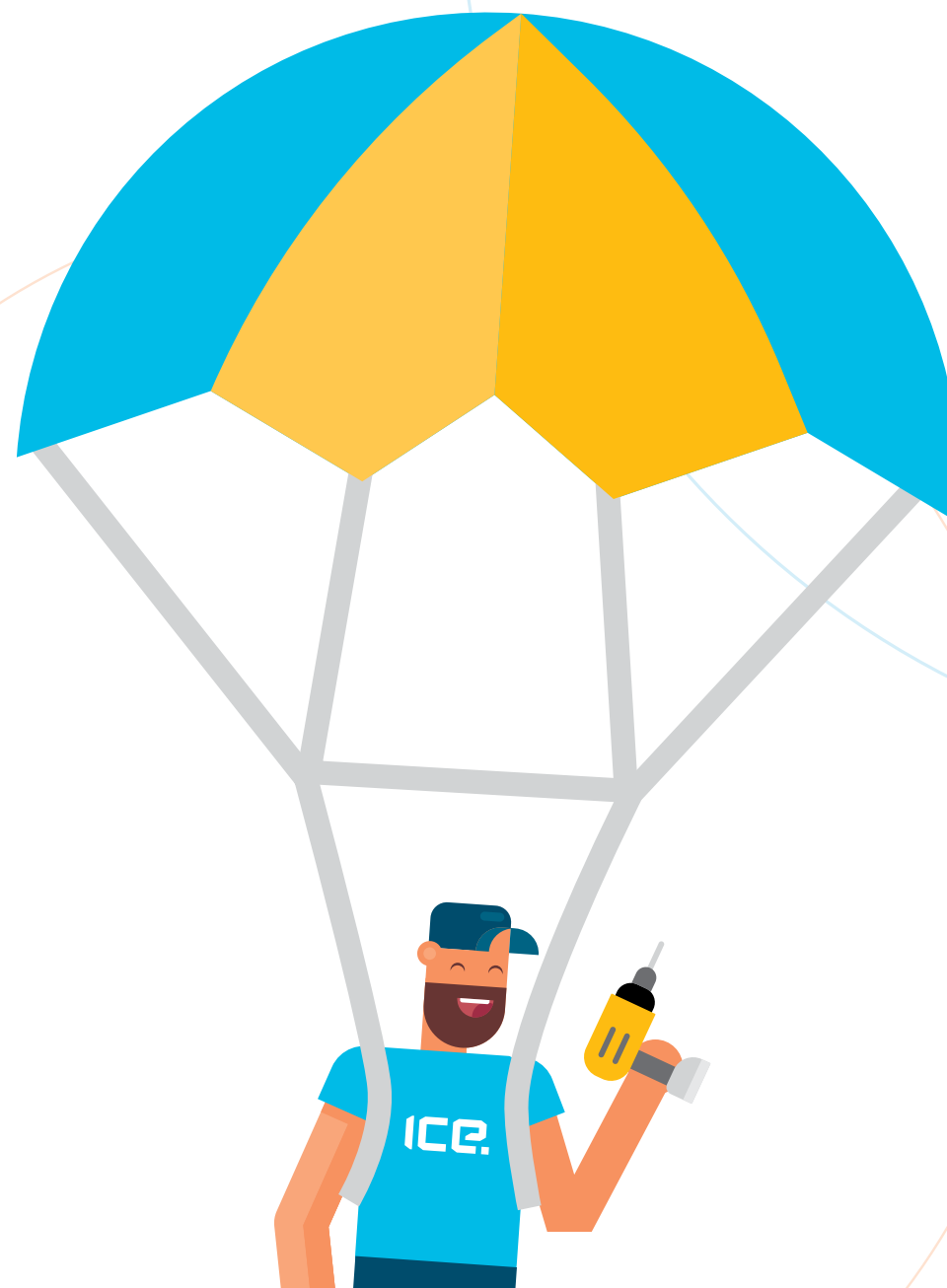
At the end of 2019, we met to complete several large projects at once. Before handing them over to customers, I felt a little nervous about how they would turn out and how they would affect our annual results.

In order to be able to manage our projects as best as possible, we implemented a new ERP system at the beginning of the year.

Thanks to hard data, we can be agile and professional. Then our teams work better, we have fewer problems, fewer worries and we can enjoy our work. I am very happy that my finance team can contribute to creating our ICE culture in this way.



Zavedli jsme strukturu po vzoru speciálních jednotek

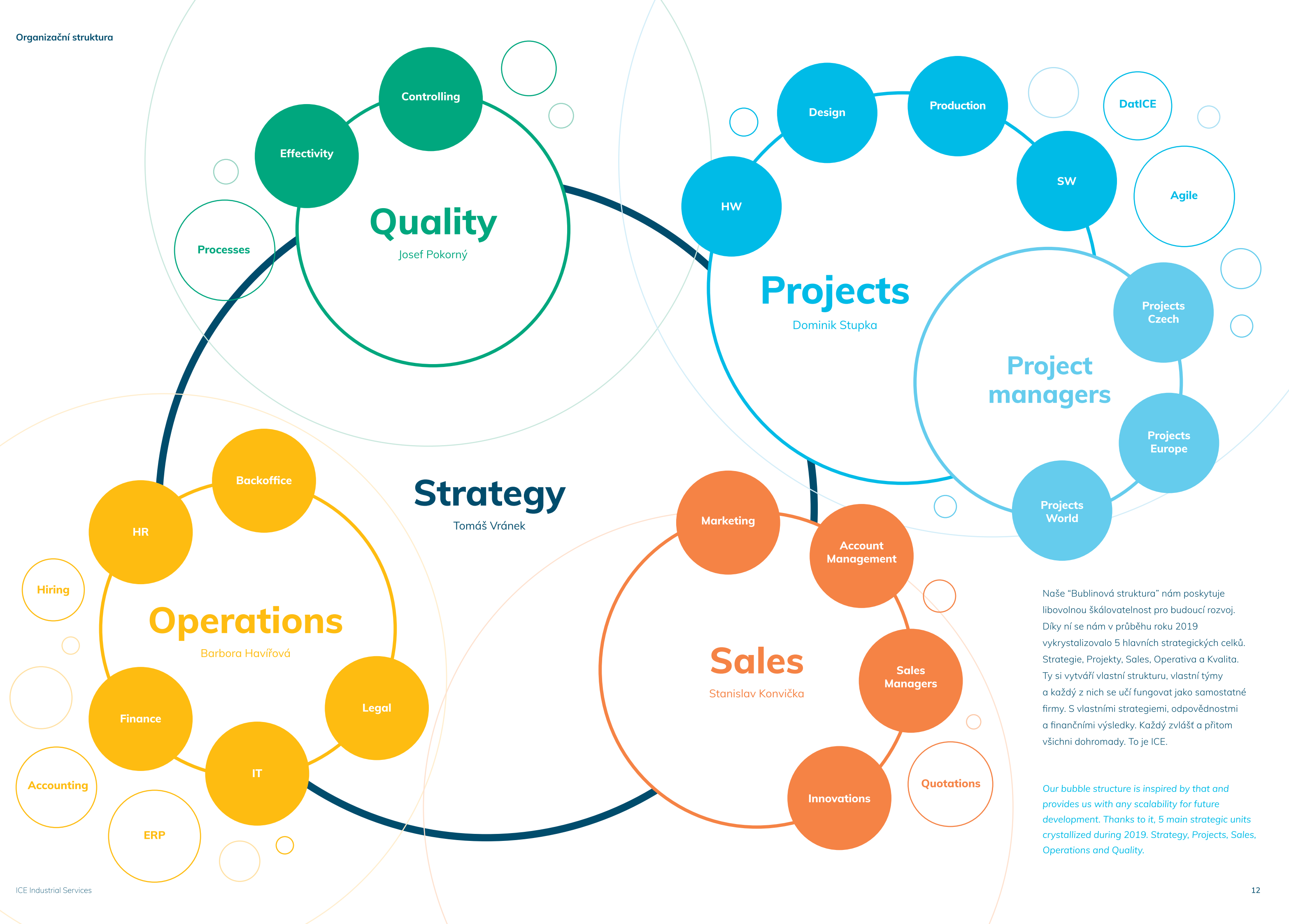


— Jsme součástí silné české rodinné skupiny MTX Group a zároveň je pro nás velmi důležité naše start-upové DNA. Nezávislost, kreativita a flexibilita jsou naše elixýry života. Stejně jako inovace. Nejen ty technické, ale i ve fungování organizace. Slovo organizace pochází z řeckého slova organon a znamená propojení buněk v jeden celek. Proto jsme našli odvahu a postupně rušíme management v klasickém slova smyslu. Snažíme se přenést zodpovědnost a rozhodování až na úroveň jednotlivce. Stejně tak, jako to funguje v sehraném sportovním týmu. Každý se rozhoduje sám za sebe, ale úspěch přináší až souhra s dalšími spoluhráči.

Ačkoliv se sebeřídící struktura může někomu zdát jako bláznivý experiment, již desítky let ji používají úspěšné organizace po celém světě. Task Force (Speciální jednotky americké armády) identifikovaly hierarchickou strukturu jako hlavního viníka svých neúspěchů a mezi lety 2012 - 2016 postupně přešly na organickou strukturu. Nazvaly ji "Tým týmů".

Company Structure Inspired by Special Forces

The US Army Special Forces identified the hierarchical structure as the main culprit of their failures and switched to an organic structure between 2012 and 2016. They called it the „Team of Teams.“



Naše "Bublinová struktura" nám poskytuje libovolnou škálovatelnost pro budoucí rozvoj. Díky ní se nám v průběhu roku 2019 vykrystalizovalo 5 hlavních strategických celků. Strategie, Projekty, Sales, Operativa a Kvalita. Ty si vytváří vlastní strukturu, vlastní týmy a každý z nich se učí fungovat jako samostatné firmy. S vlastními strategiemi, odpovědnostmi a finančními výsledky. Každý zvlášť a přitom všichni dohromady. To je ICE.

Our bubble structure is inspired by that and provides us with any scalability for future development. Thanks to it, 5 main strategic units crystallized during 2019. Strategy, Projects, Sales, Operations and Quality.

Dominik Stupka

Leader projektových týmů

Počet projektů
/ Number of projects

130

Počet komponent největšího projektu
/ Number of components of the largest project

40 000

Počet odpracovaných hodin na projektech
/ Hours spent on the project

20 000

— Sladěný tým je vždycky víc, než procesy.

V roce 2019 jsme dokončili plně automatizovanou výrobní linku loketních opěrek automobilů. Dodali jsme robotické linky pro montáž myček nádobí, úspěšně jsme vyvinuli a spustili část svařovací linky kamionů. Automatizovali jsme dřevozpracující linky od velkoprodukce OSB desek až po robotizované pracoviště výroby koupelnového nábytku.

Nebylo toho málo. K tomu, aby nám to fungovalo jsme si vyvinuli vlastní systém agilního řízení. Je tak odlišný od standardní Agile metodiky, že jsme mu začali říkat ICEgile.

Procesy, systémy, checklisty, vyhodnocování, standardizace. To všechno jsme vyladili do posledního detailu. A víte, co jsme si v roce 2019 uvědomili? Mít systém je základ, ale to co dělá opravdový rozdíl je přístup lidí. A lidský přístup. Naše projekty jsou tak komplexní, že intenzivně spolupracuje na denní bázi až dvacet různých profesí.

Klademe čím dál větší důraz na boření hranic mezi jednotlivými týmy a vytváření něčeho, pro co jsme si museli vymyslet další vlastní slovo. Mezitím. Naše nejúspěšnější projekty jsou ty, kde se v průběhu realizace stali z kolegů opravdoví přátelé. A tak se snažíme vytvářet sladěné týmy.

Mít sladěný tým kamarádů je něco, co vám žádný systém a žádné procesy nezajistí. Nedá se to nijak obejít ani obalamutit. Nominovat projektový tým je jednoduché. Říct, tento projekt budeš dělat ty a ty, umí v podstatě každý. Ale vytvořit desítky sladěných týmů je pravděpodobně ta nejtěžší výzva, kterou jsme si kdy v ICE dali.

Sladěné týmy jsou to, co nás odlišuje od ostatních.



Teamwork is more than following process

We have developed our own agile management system. It is so different from the standard Agile methodology that we started calling it ICEgile.

Processes, systems, checklists, evaluation, standardization. We tuned it all down to the last detail. And do you know what we realized in 2019? Having a system is fundamental, but what makes a real difference is the attitude of people. And a human approach. Our projects are so complex that up to twenty different professions work intensively on a daily basis.

Coordinated teams are what set us apart from others.

Josef Pokorný

Člen představenstva a CTO

— Posedlost kvalitou.

Přiznám se, že jsem měl na začátku roku trochu obavy. Obavy z našeho stále se zrychlujícího růstu. Každý rok se nám zvyšuje počet a složitost našich projektů. Úměrně tomu roste i náš tým. Máme skvělý onboarding, který si všichni nováčci nemohou vynachválit, ale i tak vždycky s napětím pozoruji, jak se naši noví kolegové začlení. Jestli dokáží společně s námi udržovat vysokou kvalitu naší práce.

Na jednání u mého oblíbeného zákazníka Scania jsme od jejich vedení dostali dotaz: "Vidíme, že velmi rychle rostete, jak nám dokážete zaručit, že vaše práce bude stále tak kvalitní, jak jsme u ICE zvyklí?".

Naše odpověď byla: ICE fungování je založeno na pěti hodnotách. Jednou z nich je profesionalita a pro mě osobně profesionalita znamená kombinaci kvality a efektivity.

Byl jsem pak moc rád, že jsme Scanii pomohli zvýšit efektivitu jejich svařovací linky. Automatické zásobování jejich linek bylo příliš pomalé a nespolehlivé. My jsme pro ně vyrobili nové zásobovací stroje, které dokážou manipulovat s několika typy používaných dílů. S každým typem jsme museli linku otestovat a znovu nastavit a optimalizovat, aby bylo zásobování absolutně spolehlivé.

Počet uchazečů o práci / Number of job applicants

1 500

Projektů pro stálé zákazníky z obratu
/ Share of projects for regular customers

65 %

Průměrný věk / Average age of employees

32

A i díky tomu máme již nyní ve Scanii nasmlouvané projekty na rok 2020 a jednáme o dalších projektech pro rok 2021/22.

Co víc si člověk může vlastně přát? Máme práci, která nám dává smysl a ještě si u toho užijeme spoustu legrace. Odměnou technika je, když vidíš, jak se zhmotňují jeho návrhy, stroj se začíná hýbat a pak slouží svému účelu. A pokud bude kvalitní a efektivně realizovaný, tak já budu spokojený.

V roce 2020 bude systematické zvyšování efektivity a kvality mojí prioritou.

Obsession with quality

At a meeting with my favorite customer Scania, we were asked by their management: „We see that you are growing very fast. How can you guarantee that your work will still be as good as we are used to at ICE?“.

Our answer was: ICE operation is based on five values. One of them is professionalism and for me, professionalism means a combination of quality and efficiency.

I was then very happy that we helped Scania increase the efficiency of their welding line. In 2020, systematically increasing efficiency and quality will be my priority.



Staňa Konvička

Leader týmů Sales a Konstrukce

— Baví nás hledat, co nefunguje, a dělat to lépe.

Pro mě osobně je důležité dělat věci tak, aby dávaly smysl a přinášely výsledek. To je často přesný opak toho „jak se to vždycky dělalo“. Vybočit ze zajetých kolejí je těžké a vyžaduje to odvalu a kreativitu. Mě a můj tým baví hledat, co nefunguje a vymýšlet, jak to zrealizovat lépe.

Rok 2019 byl pro celý ICE plný skvělých technických myšlenek. Díky našim inovacím jsme pomohli desítkám zákazníků zmodernizovat jejich výrobu. Společně se zákazníci dosahujeme plánovaných cílů a naplňujeme jejich vizi. Společně? Ano, stáváme se součástí týmů našich zákazníků a snažíme se jim co nejlépe porozumět. Vždycky jim díky tomu dáваме něco navíc.

Zákazníci si na náš styl práce zvykli a my cítíme jejich hrdost na to, že mají automatizaci právě od nás. A tak společně roste i ICE a postupně se začíná řadit mezi lídry české průmyslové automatizace.

Mám na ICE a našich lidech nejraději, že na sobě tvrdě pracujeme. Houževnatě jdeme krůček po krůčku za úspěchem. Je pro nás důležité, aby naše chytré stroje postupně nahradily monotónní činnosti ve výrobě a vrátily lidi do kreativních činností s přidanou hodnotou. Proto jsme loni založili naši Industrial Academy, kde dokážeme naučit inženýrské dovednosti v podstatě kohokoliv.

ICE má na svůj věk vše dobře srovnané. Zlepšujeme naše agilní procesy, rozvíjíme naši organickou strukturu. Pracujeme na lepší kontrole a plánování, abychom se o naše zákazníky mohli starat ještě lépe.

Dáváme si záležet na tom, aby se z nás nestal „korporát“ a nezměnil se náš styl fungování. Právě ten mají naši zákazníci rádi a díky němu září krásné ICE logo na našich strojích ve stále více fabrikách.

Zpracovaných nabídek / Offers processed

346

Počet zákazníků / Number of customers

46

Práce pro skupinu MTX dle obrátu / Share of projects for the MTX Group

11,4 %



We improve everything that can be improved

The year 2019 was full of great technical ideas for the whole ICE. Thanks to our innovations, we have helped dozens of customers to modernize their production. Together with customers, we achieve the planned goals and fulfill their visions.

It is important for us that our smart machines gradually replace monotonous activities in production and return people to creative activities with added value. That's why we founded our Industrial Academy last year, where we can teach engineering skills to basically anyone.



Dostáváme OEE firem na světovou úroveň

— Patříme mezi nejrychleji rostoucí evropské firmy v našem oboru. Od roku 2012 stavíme jeden z nejlepších týmů věnující se průmyslové automatizaci v Evropě. Náš přístup je založen na profesionalitě a flexibilitě a proto se k nám většina firem vrací s dalšími zakázkami.

Helping Companies Get Their OEE to World Class.

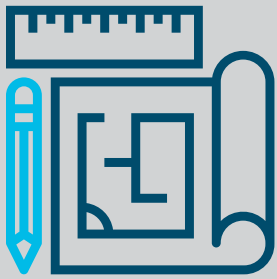
We are one of the fastest-growing European companies in our field. Our approach is based on professionalism and flexibility, which is why most companies return to us with further orders.

— **Automatizujeme a robotizujeme výrobu.** Zaměřujeme se na design a výrobu nových strojů i modernizaci starších zařízení. Od jednotlivého stroje až po celý závod. Naše projekty dodáváme zejména do strojírenství, automotive, metalurgie a dalších oborů. Konstruujeme, vyrábíme a programujeme automatizované stroje a linky na klíč nebo jako subdodávky částí projektů.

Postupně přicházíme s novými produkty, které nám pomáhají zvyšovat efektivitu výroby našich zákazníků. Mezi ně patří například náš vlastní software sledující důležitá data ve výrobě v reálném čase anebo Industrial Academy, kterou se snažíme náš obor posouvat dopředu a nadchnout pro něj co nejvíc lidí.

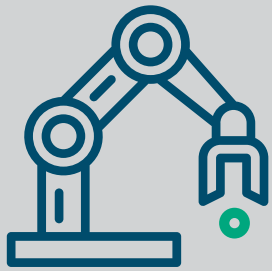


We keep coming up with new products that help us increase the efficiency of our customers' production. These include, for example, our own software that monitors important data in real-time production or the Industrial Academy, which will hopefully move our field forward and inspire as many people as possible.



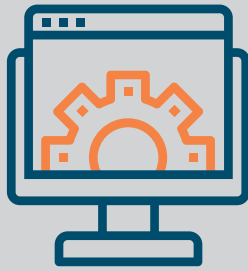
26
Mechanical Designer

Mechanical Development
Mechanical Design
Production documentation



7
Electrical Designers

Engineering
Electrical documentation
Safety features



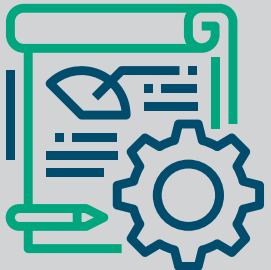
70
Software Developers

PLC
SCADA & HMI
Robotics



20
Installers

Mechanical Development
Mechanical Design
Production documentation



10
Project Managers

Petr Skondrojanis

Company Culture Mentor

— Chceme být klenot mezi českými firmami.

V roce 2019 jsme se s Tomášem dohodli, že pomůžu ICE s firemní kulturou.

Naším cílem je, aby se z ICE stala firma, která bude v Česku jedinečná a ostatní se k nám budou chodit inspirovat.

I to je důvod, proč se ICE, mnohem víc než podobné firmy, soustředí nejen na svou kulturu, ale i budování značky a mentorování lidí. Chceme být prostě nejlepší. Ve všem, každý zvlášť, ale hlavně dohromady.

Potřeba soustředit se na kulturu souvisí i s rychlým růstem. Víc se tlačí na výkon a proto je třeba nezapomínat na přátelské prostředí a hodnoty, které tvoří základ ICE. Je potřeba zachovat tu partu kámošů, ty kluky a holky z hokejový šatny. Jen je třeba, aby se všichni společně posunuli dál. Hodně lidem jsou teď nové procesy na obtíž. Mají pocit, že ztrácejí ten původní punk. Tyhle procesy ale připravují firmu na budoucnost. Za pár let může být ICE násobně větší.

Růst firmy si žádá i intenzivnější komunikaci. Šéfové jsou pro lidi často daleko a, jak firma roste, vzdalují se ještě víc. V půlce roku začal Tomáš Vránek posílat osobní čtrnáctideníky celé firmě. Ukazují ho v naprosto lidské a upřímné poloze. Všichni díky nim chápou, jakým způsobem Tomáš uvažuje a co stojí za rozhodnutími, které dělá. Mechanici závodního týmu také raději pracují pro pilota, který je lidský a znají se s ním dobře. Více jim pak záleží na něm i celkovém výsledku.

Pro rok 2019 je podle mě zásadní právě to rozhodnutí, že chceme být nejlepší, klenot mezi českými firmami. Potom je pro mě důležité to, že i přes všechny změny si firma udržuje dokonalou disciplínu. Tady se nechodí na meetingy ani o minutu později. A to mě přivádí k dalšímu bodu. Jako jedna z mála firem v tomhle oboru, dokáže ICE fungovat na dálku, online, z různých míst republiky i Evropy.

V roce 2020 se chci zaměřit na standardizaci. To slovo nezní nic moc, ale ICE to hodně pomůže. Lidí je hodně a každý potřebuje znát nějakou očekávanou úroveň své práce, nějakou hodnotu, se kterou se bude srovnávat. Jinak nemůže vědět, jestli svou práci dělá dobře.

Creating a jewel among Czech companies

ICE focuses not only on its culture but also on building a brand and mentoring people.

The need to focus on culture is also related to rapid growth. More pressure is being made on performance, so we have to keep in mind the friendly environment and values that form the basis of ICE. Many people are now struggling with new processes. But these processes prepare the company for the future. In a few years, ICE can be many times larger.

The growth of the company also requires more intensive communication. Bosses are often far away from the people and as the company grows, they move even further. That's why in the middle of the year, Tomáš Vránek started sending personal fortnightly newsletters to the whole company. They show him in a completely human and honest position.



Nové technické
pracovní příležitosti
pro Žďár nad Sázavou

Jedním z milníků naší existence je projekt stavby našeho nového závodu ve Žďáru nad Sázavou. Když jsme se rozhodovali o lokalitě naší nové výrobní centrály mezi Prahou, Brnem a dalšími městy, získali jsme podnět od města Žďár nad Sázavou, vystavět halu v nové části průmyslové zóny.

Líbil se nám záměr vedení města podporovat rozvoj zejména inženýrských firem. Vytvořit ve městě nová, odborná pracovní místa v průmyslu a navázat tak na strojírenskou tradici města.

Naše nové sídlo plánujeme ve stejném duchu jako naše fungování. Moderní, otevřené, zábavné. Nechceme se uzavírat za ploty před okolním světem, ale naopak vytvořit otevřenou výkladní skříň a bránu do průmyslu. Společně s naší Industrial Academy inspirovat a zpřístupnit veřejnosti svět robotů, techniky a IT.

Díky koncentraci automatizačních firem a vzdělávání ve Žďáru **chceme společně vytvořit malé české „Silicon Valley“ průmyslové automatizace.**

Better Future for Žďár nad Sázavou

One of the milestones of our existence is the project of building our new plant in Žďár nad Sázavou. When we decided on the location of our new production headquarters between Prague, Brno and other cities, we received an incentive from the city of Žďár nad Sázavou to build a hall in a new part of the industrial zone.

Thanks to the concentration of automation companies and education in Žďár, we want to jointly create a small Czech „Silicon Valley“ of industrial automation.





DatICE

- Tak dlouho jsme nemohli najít vhodný software pro řízení výroby, až jsme si vyvinuli vlastní



Vždycky nás v průmyslových výrobách udivuje, když vidíme, jak si i u moderních strojů obsluha zapisuje důležitá data na papíry. Ty se pak různě předávají, přepisují do Excelu a z něj se ručně zadávají do dalších informačních systémů. Data se pak buď vyhodnocují velmi pomalu, nebo častěji, vůbec. Navíc se samozřejmě vytváří velký prostor pro chyby.

Také často pozorujeme, jak se měří špatné parametry. Nebo se raději měří všechno, ale nikdo pak datům nedokáže porozumět, natož je vyhodnotit.

Hledali jsme řešení, které by našim zákazníkům pomohlo postupně zdigitalizovat jejich výrobu. Existují systémy, které sbírají data, ale jen z některých strojů. Mnoho MES systémů je tak složitých, že se v nich lidé ztrácejí a odmítají s nimi pracovat a opět si raději výrobní data zapisují do sešitů.

Dáváme našim zákazníkům ideální nástroj k tomu, aby své stroje mohli využívat na maximum. Dokážeme se připojit na jakýkoliv stroj. Starý, nový, s přístupem do PLC i bez. Náš systém umí data sbírat, zobrazovat a vyhodnocovat v reálném čase. Díky tomu dokážeme našim zákazníkům zvýšit jejich KPI a OEE.

Protože teprve to, co se měří, se může začít zlepšovat.



We've been looking for the right production management software for so long that we've developed our own.

We are always amazed in industrial production when we see how the operator writes important data on paper even for modern machines. These are then transferred in various ways, transcribed into spreadsheets and manually entered into other information systems. The data is then either evaluated very slowly, or more often, not at all. In addition, of course, there is a lot of room for error.

We were looking for a solution that would help our customers gradually digitize their production. DatICE is the ideal tool to make the most of machines. We can connect to any machine. Old, new, with or without PLC access. Our system can collect, display and evaluate data in real-time. Thanks to this, we can increase our customers' KPIs and OEEs.

Because only what is being measured can begin to improve.

Industrial Academy

Na programování robotů umíme vyškolit téměř kohokoliv.

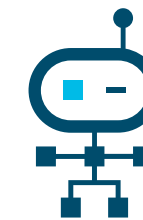
Lidé se nás ptají, jestli automatizací výroby nebereme lidem práci. Jsme si jisti, že naopak pomáháme automatizovat činnosti, které by lidé vůbec dělat neměli. A poslední roky od našich zákazníků spíše slyšíme, že mají kvalifikovaných lidí dlouhodobý nedostatek. Proto bychom jim chtěli pomoci.

Automatizace umožňuje přesunout operátory strojů do činností s vyšší přidanou hodnotou. Šikovným lidem z výroby totiž často chybí pouze odpovídající kvalifikace. A proto jsme založili naši akademii zaměřenou právě na zvyšování kvalifikace v průmyslových oborech.

Výrobci robotů, řídicích systémů a průmyslových komponent mají své školicí programy, ale školí v nich jen své vlastní produkty. Naše vzdělávací programy se zaměřují na rozvoj inženýrských dovedností napříč různými platformami, na základě potřeb našich zákazníků. Pokud to okolnosti dovolí, školíme přímo ve výrobních provozech zákazníků na jejich konkrétních technologiích.

Naše akademie se odlišuje od ostatních zejména svou praktickou částí, kdy studenty vezmeme přímo do výroby. Tam si vyzkouší práci na reálném projektu, což dává zcela jiný zážitek, než cvičné teoretické úlohy. Naši lektori jsou profesionálové z praxe, kteří automatizací žijí a realizovali desítky projektů po celém světě.

Industrial Academy je ideální nejenom pro ty, kteří si chtějí zvýšit svou kvalifikaci, ale i pro úplné nováčky, kteří chtějí proniknout do tajů průmyslové automatizace a získat tolik potřebnou úvodní praxi.



We can train almost anyone in industrial automation.

People ask us if we don't take people's jobs by automating production. On the contrary, we are sure that we are helping to automate activities that people should not do at all.

Automation makes it possible to move machine operators to higher value-added activities. Skillful production people often lack only the appropriate qualifications. And that's why we founded our academy focused on increasing qualifications in industrial fields.

The Industrial Academy is ideal not only for those who want to increase their qualifications but also for complete novices who want to learn the secrets of industrial automation and gain much-needed introductory practice.



Martin Ondra

Konstruktor

— Projekt Grammer dostal z každého maximum.

Téměř celý rok 2019 se pro mě nesl ve znamení projektu pro společnost Grammer. Dodávali jsme pro ně výrobní linku složenou ze 36 jednotlivých strojů spojených dopravníky a roboty v jeden komplexní celek. Výrobu částí sedaček automobilů zajišťuje řada různých technologií.

Vyzkoušeli jsme hodně nových postupů a používali jsme různé inovace. Například speciální nýtovací technologii, která byla opravdu velmi přesná. Tak, aby byl nýt správně zalisovaný, měl definovaný tvar a neměl žádné praskliny.

Pro mě osobně začal projekt při jeho konstruování a nakonec jsem se podílel i na ožiování, spouštění do provozu a ladění. Díky tomuto jedinému projektu jsem nabral neuvěřitelnou spoustu nových zkušeností.

Z pozice konstruktéra, který linku kreslil a z velké části i montoval, jsem si uvědomil, že mnohé věci se zpoza stolu nevyřeší a osobní kontakt s lidmi z ostatních týmů je klíčový. Na montáži a při ožiování jsem strávil s ostatními mnoho času. Hodně lidí si všímalo, že jsme si při práci na projektu vybudovali nejen nadstandardní pracovní vztahy, ale hlavně kamarádství, které trvá ještě dlouho po skončení projektu.

Díky těmto vztahům jsme všechny problémy, kterých nebylo málo, úspěšně týmově vyřešili bez větších stresů a negativních pocitů. Jsem rád, že naše hodnota TÝM není jen slovo v pěkném sloganu, ale pomáhá správnému chodu projektů. A zejména, když jsou v problémech.

Pevně věřím, že tento směr vytváření „kamarádských“ týmů je ten správný.



The Grammer project got the best out of everyone

For almost the whole year, 2019 was marked by a project for Grammer. We supplied them with a production line consisting of 36 individual machines connected by conveyors and robots into one complex unit.

For me personally, the project started during its construction and in the end, I also participated in the revitalization, commissioning and debugging. Thanks to this single project, I gained an incredible amount of new experience.

I spent a lot of time with others on assembly and revitalization. Many people noticed that while working on the project, we built not only above-standard working relationships but mainly friendships, which lasts long after the end of the project.

I firmly believe that this direction of creating „friendly“ teams is the right one.

Petr Kašpárek

Elektroprojektant

— **Už při prvním setkání s ICE jsem poznal, že profesionalita je tady jako doma.**

Když jsem se před rokem rozhodl změnit zaměstnání, na první pohled mě upoutala nabídka firmy ICE. Zaujalo mě, že mají pobočku na Vysočině, odkud pocházím. Líbily se mi ICE hodnoty, hlavně PROFESIONALITA.

Ta se ukázala už na prvním kole přijímacího pohovoru, kde jsem dostal znalostní test. Test mě překvapil precizním zpracováním a komplexností. Prokázat své znalosti mohl i člověk bez zkušenosti s automatizací.

V dalších kolech jsem absolvoval milý rozhovor s budoucím teamleaderem Markem a následně energický pohovor se CEO Tomášem, který mi představil ICE vizi. Za pár měsíců jsem nastoupil. Onboarding byl velmi zajímavý a inspirativní. Dával tušit, že při práci nebude chybět ZÁBAVA.

Po zaškolení jsem dostal na zodpovědnost projekt Scania. V týmu vládla pohoda a to i přes šibeniční termín dodání. Pavel z konstrukce mi ochotně vysvětloval funkce jednotlivých stanic a programátor Vojta objasňoval adresaci jednotlivých přístrojů. Za to jsem byl moc vděčný a myslím, že i další hodnota TÝM je to, čím ICE žije.

Za uplynulý rok jsem měl možnost pracovat na zajímavých projektech, při kterých jsem se naučil spoustu nových věcí. Měl jsem příležitost objevovat zajímavé technologie a poznat hodně lidí, se kterými je radost spolupracovat.

Jsem rád, že jsem mohl naskočit na vlnu ICE.
Díky všem lidem, kteří dělají ICE ICEm.

Lad'a Baroch

Senior programátor

— **Můj rok s ICE.**

Do ICE rodiny jsem se přidal na začátku roku 2019. Ano, do rodiny. Tak si totiž od začátku připadám jako v opravdové rodině, ve které žiju odjakživa. Postupem času jsem zjistil, že je to hlavně společnými hodnotami a přístupem.

Všichni v naší ICE rodině máme společnou touhu odvést kvalitní práci a bavit se jí. Život, stejně tak, jako každý projekt, přináší spousty věcí k řešení. Jsem nadšený z toho, že si každý dokážeme otevřeně přiznat své nedostatky. Konstruktivně si o nich promluvit a navzájem se podporovat při jejich řešení. A ještě navíc se po práci rádi potkáme při sportu nebo jiných mimopracovních aktivitách.

Práce v ICE je pro mě splněný sen, který jsem si definoval kdysi dávno. Mezi mé osobní hodnoty patří otevřenost, ohleduplnost, kamarádství, osobní zodpovědnost a prostor pro rozvoj. A ta nejdůležitější hodnota pro mě je "být jeden tým". A to vše mi ICE splnil.

Byl bych rád, kdyby se nám podařilo inspirovat i další firmy a tím přispět ke změně pracovního prostředí a kultury v celé společnosti. Nevím, kam mě život zavede, ale ICE, jeho hodnoty a otevřenost, budou už napořád mojí součástí.

My year with ICE
Everyone in our ICE family has a common desire to do quality work and have fun. Life, like any project, brings a lot of things to solve. I am excited that we can all openly admit our shortcomings. Talk about them constructively and support each other in solving them. In addition, after work we like to meet for sports or other extracurricular activities.



I was attracted at first sight by the offer of ICE, which was looking for an electrical designer. I liked that ICE works on the basis of values. Above all, I liked the value of PROFESSIONALISM.

After the first weeks of training I was given the responsibility of the Scania project. The team was cool, despite the gallows delivery date. Pavel was willing to explain the detailed functions of individual stations to me, and the programmer Vojta explained the addressing of individual devices. I was very grateful for the helpfulness of everyone, and learned firsthand that TEAM is another value people live at ICE.

Karel Švehla

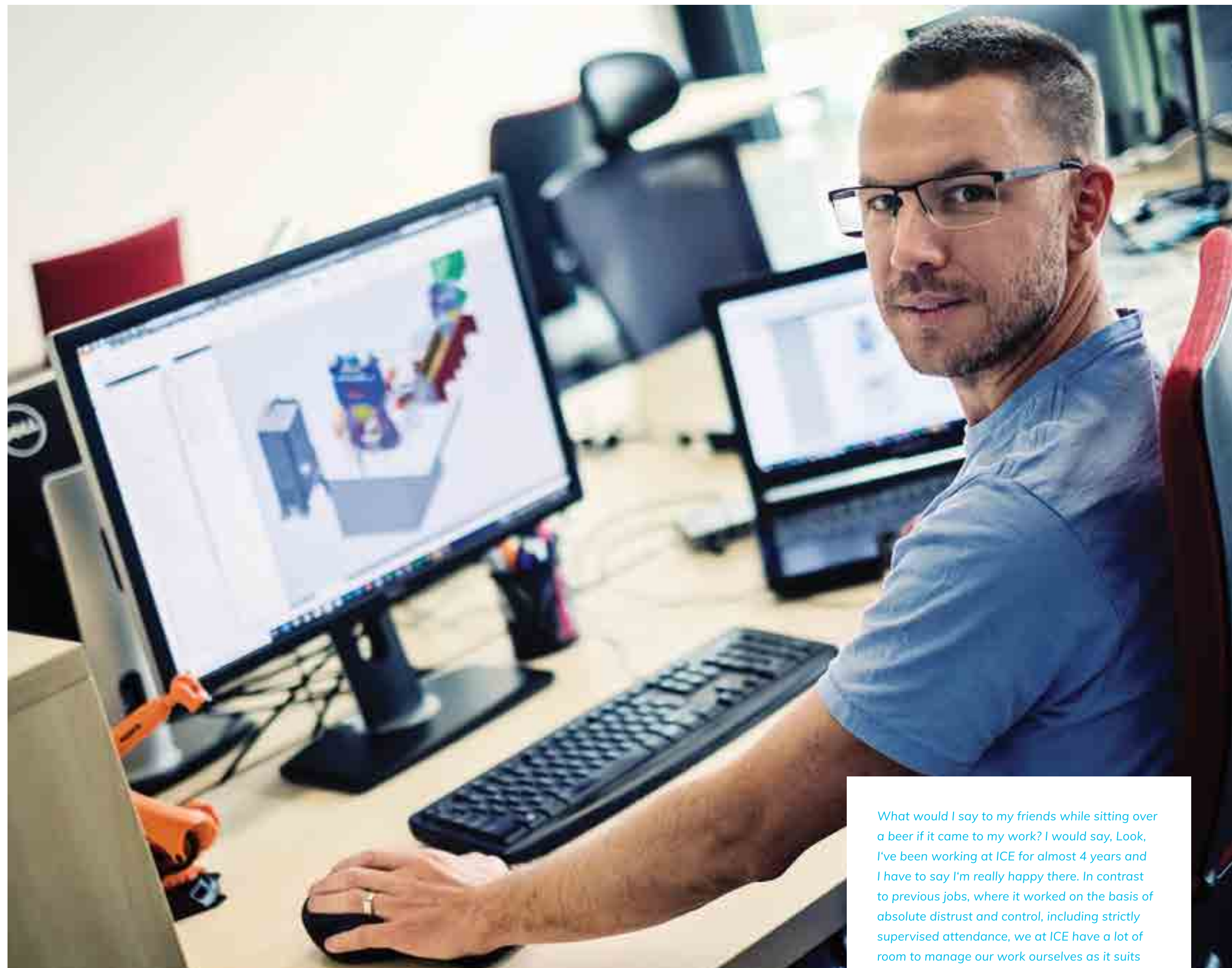
Konstruktér

Co bych řekl svým kamarádům při posezení u piva, kdyby přišla řeč na mou práci? Řekl bych: „Hele, v ICE pracuju skoro 4 roky a musím říct, že jsem tam fakt spokojenej. Oproti dřívějším zaměstnáním, kde to fungovalo na bázi absolutní nedůvěry a kontroly, včetně přísně hlídání docházky, máme v ICE velký prostor k tomu, abychom si naši práci řídili sami tak, jak nám to vyhovuje. Samozřejmě se člověk o to víc cítí být za svou práci zodpovědný. Ale ve finále to je přesně to, proč mě tahle práce baví, a cítím takovou tu vnitřní radost. Přeci jenom trávíme v práci 8 hodin denně a kdyby nás to nebavilo, tak je něco špatně.“

„V ICE jsem navíc poznal spoustu fajn lidí. Nejsme jen kolegové z práce, ale taky kamarádi. Baví mě, jak si všichni navzájem pomáháme. Obohacujeme se vzájemně o znalosti a zkušenosti, které nabíráme s každým naším dalším projektem.“

„Každý v ICEu se snaží svou práci dělat profesionálně. I u nás v konstrukci používáme nejmodernější nástroje. Minulý rok jsme zavedli PDM systém. Používáme stejné knihovny a na jednom projektu může současně pracovat i 10 konstruktérů a každý klidně z jiné pobočky.“

„Líbí se mi, že mám pestrou práci. Pokaždé dělám něco úplně jiného. Nestává se, že by se něco opakovalo. **No a když se to pak smontuje, ožíví a funguje to, tak je to paráda.**“



What would I say to my friends while sitting over a beer if it came to my work? I would say, Look, I've been working at ICE for almost 4 years and I have to say I'm really happy there. In contrast to previous jobs, where it worked on the basis of absolute distrust and control, including strictly supervised attendance, we at ICE have a lot of room to manage our work ourselves as it suits us. Of course, one feels all the more responsible for one's work. But in the end, that's exactly why I enjoy this job, and I feel such inner joy. After all, we spend 8 hours a day at work, and if we don't enjoy it, something is wrong.

Martin Štětka

Senior programátor

— Každá tvůrčí práce má svá specifika a je něčím zajímavá. Co je tak zajímavé na práci softwarového inženýra v průmyslové automatizaci, že mě to ani po 25 letech nepřestalo bavit?

Je to práce s technikou. Na techniku nefunguje žádné okecávání a vymlouvání. My PLC programátoři narozdíl od klasického vývoje softwaru programujeme stroje. A stroje jsou nemilosrdně upřímné. Každou chybu Vám dokážou tvrdě připomenout. Buď to prostě jede, nebo ne. A pokud někde uděláme chybu při spouštění, nemusí na opravu stačit jenom obnovení z poslední zálohy. Při troše smůly bude třeba vyměnit polámaný hardware nebo části stroje.

Náš úděl je, že nepracujeme pouze z čisté kanceláře, ale občas se při vytváření softwaru i dost zamažeme. Jednou z největších výzev pro mě v roce 2019 byl projekt robotizace lisu pro německou společnost Lasco. Konečný zákazník byla italská společnost Asso Werke a spolupracovali jsme s řadou dodavatelů. Abychom dodrželi termín spuštění do provozu, bylo nutné odzkoušet systém, i když některé komponenty ještě nebyly k dispozici. Museli jsme proto část technologie výroby simulovat, abychom testy dokončili co nejrychleji. Bylo to komplikované, ale nakonec jsme to zvládli a zákazník byl velmi spokojený.

Na tom všem mám nejradši, když mé myšlenky přetváří hromady železa, hadic a drátů do živého fungujícího stroje. Ne, že by to bylo vždycky lehké, ale na druhou stranu, tak velkou stavebnici vám Ježíšek nikdy nepřinese.

Every creative work has its specifics and is something interesting. What is so interesting about the work of a software engineer in industrial automation that I haven't stopped enjoying it even after 25 years?

It's a job with technology. There is no waiting or excuse for the technique. We PLC programmers, unlike classic software development, program machines. And the machines are ruthlessly honest; they will remind you of every mistake. It either works or it doesn't. And if we make a startup error somewhere, restoring from the last backup may not be enough to fix it. With a little bad luck, broken hardware or machine parts will need to be replaced.

I like it all when my thoughts transform piles of iron, hoses and wires into a living working machine. Not that it would always be easy, but on the other hand, Santa Claus will never bring you such a big toy.



Pomáháme těm, kteří to potřebují



— Věříme, že správná firma se musí starat o své okolí. ICE měl v začátcích své existence často hlouběji do kapsy. I tak jsme již od prvního roku své existence podporovali ty, kteří to potřebují. Jsme mladí i věkovým složením našeho týmu. Proto rádi podporujeme zejména děti a mladé lidi. Ve zdraví, sportu a kultuře pomáháme těm, kteří nemají v životě tolik štěstí jako my a překonávají různé potíže.

V duchu své filozofie o dlouhodobé spolupráci podporujeme většinou naše přátele trvale, nebo alespoň několik let.

Velkou radost nám dělá pomoc malé bojovnici Sofince, která se narodila s SMA. Dostatek finančních prostředků rozhodoval o tom, jestli bude moci absolvovat unikátní léčbu v Bostonu. Více se o jejím příběhu dozvíte na www.nadejeprosofinku.cz a budeme rádi, když jí také přispějete.

Velmi důležité je pro nás partnerství se Školou na Radosti www.skolanaradosti.cz. Soukromá základní škola založená na projektovém vzdělávání, respektující jedinečnost každého a podporující zejména vnitřní chuť ke vzdělávání. Pro nás, jako pro firmu založenou na svobodě v práci, je taková spolupráce téměř povinná. Toto partnerství nás nesmírně obohacuje a pokud naše podnikání dokáže ovlivnit způsob, jakým funguje základní škola, je to správné spojení.

Na jaře 2019 jsme pro žáky školy uspořádali naši Agilní lego hru – školení agilního projektového řízení, které věrně simuluje realizaci automatizačního projektu. Přesně stejné školení, které absolvují naši projektoví manažeři. Žáci sedmé třídy nás nadchli svými nespoutanými myšlenkami a kreativními nápady. Nakonec dosáhli výborných výsledků. Tato akce dokonce zaujala i Českou televizi a Český rozhlas, kteří o ní přijeli natočit reportáž.

Koho jsme podpořili?

Sofinka Petrovická

Škola na Radosti

Na kole dětem žďárskými vrchy

Charitativní koncert pro Domácí hospic Vysočina

Staré pušky - Mistři světa v rybníkovém hokeji

Sportovní Klub Ledního hokeje Žďár nad Sázavou

ICE Hokejový tým

VeDaFest - Den subregionu Velké Dářko

Festival Pod Zelenou horou

Happiness @ Work partnerství konference

Sportovní klub Svratka

Florbalový klub Hippos Žďár nad Sázavou

Házená TJ Sokol Telnice

Město Žďár - realizace obnovy původních cest v krajině kolem Žďáru nad Sázavou

Gymnastický oddíl Žďár nad Sázavou

Aerobic Cup Hodonín v rámci Aerobic Tour

Podpora je týmový sport

Rádi se účastníme a podporujeme různé charitativní akce. Jedna z nich je "Na kole dětem žďárskými vrchy". Tato akce s dlouholetou tradicí podporuje léčbu dětí s onkologickým onemocněním. A nejenom děti a mladí potřebují pozornost svého okolí. Proto jsme se v roce 2019 poprvé stali jedním z partnerů Charitativního koncertu pro Domácí Hospic Vysočina.

ICE je sportovní firma. Téměř každý u nás dělá nějaký sport, řada z nás se v mládí věnovala sportu vrcholově. Sportovní duch, soutěživost a smysl pro fair-play je to, co vytváří naší kulturu. Podporujeme řadu dětských sportovních oddílů od gymnastiky, florbal, aerobic až po fotbal a hokej.

Protože naše fungování často bývá přirovnáváno k hokejové kabině, podporujeme i několik hokejových týmů. V minulých letech jsme podporovali vysokoškolský hokejový tým ČVUT a VŠE Prague Engineers a ve Žďáru nad Sázavou jsme jedním z hlavních partnerů místního hokejového klubu. Z tohoto klubu vznikl i tým Mistrů světa v rybníkovém hokeji, který jsme podpořili při jejich vítězné cestě v kanadském Plaster Rock.



ICE supports

We believe that the right company must take care of its surroundings. At the beginning of its existence, ICE did not have such a deep pockets. Even so, we have been supporting those who need it since the first year of our existence.

We are very happy to help the little warrior Sofinka. You can learn more about her story at <http://www.nadejeprosofinku.cz/> and we will be happy if you also contribute to her.

The partnership with Škola Na Radosti (www.skolanaradosti.cz), private primary school based on project education, is almost mandatory for us. This partnership enriches us immensely, and if our business can influence the way the primary school works, it is the right connection.

ICE is enthusiastic about sports. We support a number of children's sports teams from gymnastics, floorball, aerobics to football and hockey.

Because our operation is often compared to a hockey booth, we also support several hockey teams. In recent years, we have supported hockey teams of the Czech Technical University and the University of Economics, Prague Engineers, and in Žďár nad Sázavou we are one of the main partners of the local hockey club. From this club, a team of World Champions in pond hockey was formed and we supported their winning journey in Plaster Rock, Canada.

Základní informace o společnosti

Sídlo

U Slavie 1540/2a, 100 00 Praha 10 - Vršovice
Společnost je vedena u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 18866

IČO: 29158541 **DIČ:** CZ29158541 **DUNS:** 366949085

Provozovny

Havlíčkovo náměstí 153/2, 591 01 Žďár nad Sázavou, Škrdlovice 277, 591 01 Žďár nad Sázavou, Tuřanka 1519/115a,
627 00 Brno - Slatina, Tř. 1. máje 328, 753 01 Hranice, Martinovská 3247/164, 723 00 Ostrava, Vltavínová 1334/3, 326 00
Plzeň, Smilova 431, 530 02 Pardubice, Křižíkova 65, 541 01 Trutnov, Majakovského ul. 707/29, 360 05 Karlovy Vary

Statutární zástupci

Ing. Tomáš Vránek, MBA, předseda představenstva
Ing. Barbora Havířová, místopředseda představenstva
Josef Pokorný, člen představenstva

Dozorčí rada

Ing. Miroslav Jelínek, předseda dozorčí rady

Předmět podnikání

Výroba, instalace, opravy elektrických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení
Montáž, opravy, revize a zkoušky elektrických zařízení
Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3
Pronájem nemovitostí, bytů a nebytových prostor

Vlastnictví společnosti

Základní kapitál 2 000 000 Kč, splaceno 2 000 000 Kč
Akcíe na jméno 10 000, počet akcií: 200
60% akcií Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o.
20% akcií Ing. Tomáš Vránek, MBA
20% akcií Ing. Jakub Vránek, MBA

Řízení rizik

Jsme si plně vědomi rizik vyplývajících z našeho podnikání, tato rizika pravidelně identifikujeme,
vyhodnocujeme a přijímáme příslušná opatření k jejich minimalizaci.

V Praze,
dne 25. května 2020

Ing. Tomáš Vránek, MBA
předseda představenstva

Ing. Barbora Havířová
místopředseda představenstva

Josef Pokorný
člen představenstva



Zpráva o vztazích 2019

ICE Industrial Services a. s.

Společnost	Typ smlouvy	Předmět smlouvy
Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o.	Smlouva o dodání služeb	Smlouva na údržbu výrobních zařízení a linek, servisní činnost vybraných výrobních zařízení umístěných v provozovně Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o.
	Smlouva o dílo	Zhotovení díla Automatizace obrábění L1 Zhotovení díla Automatizace obrábění L2 Zhotovení díla Automatizace obrábění, ruční pracoviště Zhotovení díla Kovací linka 339
	Smlouva o budoucí smlouvě	Smlouva o účasti na řešení projektu, vymezení vzájemných práv a povinností při vzájemné spolupráci na řešení projektu aplikovaného výzkumu
	Smlouva o zápůjčce	Zapůjčení finančních zdrojů - zápůjčka byla v prosinci 2019 předčasně splacena, vč. úroků za celé období
	Ručitelské prohlášení	Ručitelské prohlášení vystavené ke Smlouvě o úvěrech, které společnosti ICE Industrial Services a.s. poskytla Česká spořitelna a.s. a Commerzbank Aktiengesellschaft
	Smlouva o poskytnutí zajištění závazku	Smlouva o poskytnutí zajištění závazku společnosti vůči Oberbank AG, dodatek o poskytnutí zajištění závazku společnosti vůči České spořitelně a s. a Commerzbank Aktiengesellschaft (Dodatek č. 1)
	Dohoda o zachování důvěrnosti	Definice podmínek pro poskytování a zacházení s důvěrnými informacemi při vzájemné spolupráci
AL INVEST Břidličná, a.s.	Smlouva s dodavatelem	Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II
ice - industrial services GmbH činnost společnosti ukončena k 31.12.2017 na základě rozhodnutí Valné hromady	Smlouva o převodních cenách	Smlouva definující zprostředkování nových zákazníků a podporu při realizaci nových i stávajících projektů a z toho vyplývající odměna, jež určuje metodika výpočtu "cost plus", na kterou vzniká společnosti ice - industrial services GmbH nárok
	Smlouva o zápůjčce	Zapůjčení finančních zdrojů na úhradu provozních potřeb společnosti ice - industrial services GmbH

Podle ustanovení § 82 zákona o obchodních korporacích

Představenstvo společnosti ICE Industrial Services a.s., se sídlem U Slavie 1540/2a, 100 00 Praha 10, IČ 29158541, zapsané v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, spisová značka B 18866 (v této zprávě též jen „Společnost“ nebo “ICE”) zpracovalo následující zprávu o vztazích ve smyslu ustanovení § 82 zákona č. 90/2012 Sb., Zákon o obchodních společnostech a družstvech (dále jen „Zákon o obchodních korporacích“), za účetní období roku 2019 (dále jen „Rozhodné období“).

Struktura vztahů

Podle informací dostupných představenstvu Společnosti jednajících s péčí řádných hospodářů byla společnost po celé Rozhodné období součástí skupiny, ve které je ovládající osobou Ing. Petr Otava a Ing. Miroslav Jelínek (dále jen „Skupina“). Údaje o osobách náležejících do Skupiny se uvádí k 31. prosinci 2019, a to dle informací dostupných statutárnímu orgánu Společnosti jednajícímu s péčí řádného hospodáře. Struktura vztahů ve Skupině je graficky znázorněna v Příloze č. 1.

Ovládající osoby v roce 2019

Ing. Petr Otava (v této zprávě též jen „Ovládající osoba 1“) je jediným vlastníkem společnosti MTX Group a.s. (55 % obchodní podíl ve společnosti SPOLEČNÝ PODNIK STROJMETAL s.r.o.) se sídlem na adrese Štěpánská 621/34, PSČ 110 00, Praha 1, IČ 274 412 61, zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 10649. Dne 1. ledna 2018 došlo k fúzi sloučením společností MTX Group a.s. se společností ELNATOS, a.s. (zapsána původně v Obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, složka B 23315, sídlo společnosti je Štěpánská 621/34, PSČ 110 00, Praha 1); jmění zanikající společnosti ELNATOS, a.s. jako zanikající společnosti bylo převedeno na jejího jediného akcionáře společnost MTX Group a.s. jako nástupnickou společnost.

Ing. Miroslav Jelínek (v této zprávě též jen „Ovládající osoba 2“) je majoritním vlastníkem společnosti Strojmetal & KSP, spol. s r.o. (45 % obchodní podíl ve společnosti SPOLEČNÝ PODNIK STROJMETAL s.r.o.) se sídlem na adrese Ringhofferova 66, PSČ 251 68, Kamenice, IČ 481 09 100, zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 15960.

Způsob a prostředky ovládání

Ovládající osoby nepřímo ovládají společnost ICE Industrial Services a.s. přes společnost Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o. (60 % obchodní podíl Společností), se sídlem Ringhofferova čp. 66, Kamenice, IČ 25037684, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 163373, prostřednictvím rozhodování na valné hromadě Společnosti.

Úloha společnosti ve Skupině

Společnost ICE Industrial Services a.s. vyvíjí, konstruuje a vyrábí automatizované stroje a linky, hlavní součástí služeb je kompletní engineering elektrické a mechanické části, vývoj řídicího software, výroba zařízení, instalace a servisní služby. Tyto služby poskytuje společnost jak společností ve Skupině, tak třetím stranám.

Přehled vzájemných smluv v rámci Skupiny

Smlouvy uzavřené mezi Společností a Ovládajícími osobami nebyly uzavřeny žádné. Smlouvy uzavřené mezi Společností a jinými osobami ovládanými Ovládajícími osobami, které byly v Rozhodném období platné:

Přehled jednání, učiněných na popud nebo v zájmu

Ovládající osoby nebo jí ovládaných osob

Během Rozhodného období učinila Společnost na popud Ovládajících osob nebo jí ovládaných osob níže uvedená jednání, která se týkala majetku přesahujícího 10 % vlastního kapitálu Společnosti, zjištěné podle poslední účetní závěrky sestavené k 31. prosinci 2019.

Na popud Ovládající osoby byly uskutečněny:

- prodej služeb společnosti Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o. dle platné Smlouvy o službách
- prodej projektových služeb společnosti Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o. dle objednávek a uzavřených smluv

Posouzení újmy a jejího vyrovnání

Na základě smluv uzavřených v Rozhodném období mezi Společností a ostatními osobami ze Skupiny a ani jiných jednání, která byla v zájmu nebo na popud těchto osob uskutečněna Společností v Rozhodném období, Společnosti nevznikla žádná újma.

Hodnocení vztahů a rizik v rámci Skupiny

Společnosti vyplývají z účasti ve Skupině zejména výhody. Společnost je dodavatelem komplexních dodávek automatizovaných strojů a linek, hlavní

součástí dodávaných služeb je kompletní engineering elektrické a mechanické části, vývoj řídicího software, výroba zařízení, instalace a servisní služby.

Provoz dceřiné společnosti ice - industrial services GmbH sídlící v Německu, byl ke dni 31.12.2017 ukončen, na základě schválení Valné hromady, konané dne 28. června 2017. Během roku 2018 i 2019 probíhaly všechny kroky související s ukončením provozu dle platné německé legislativy.

Společnost Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o. poskytuje i nadále Společnosti bankovní i nebankovní garance za realizované projekty. Účast ve skupině MTX Group napomáhá Společnosti udržovat finanční a obchodní stabilitu, což napomáhá garantovat dokončení rozpracovaných projektů a minimalizovat podnikatelská rizika.

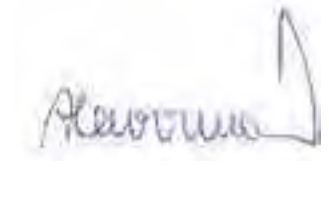
Společnost realizuje řadu projektů v rámci Skupiny a všechna výběrová řízení probíhají v souladu s obchodními a cenovými podmínkami běžnými na trhu. Všechny ceny jsou zákazníkům ze Skupiny soutěženy a porovnávány s konkurenčními nabídkami. Společnost dále využívá svých detailních znalostí závodu Strojmetal Aluminum Forging, s.r.o. k poskytování podpory při údržbě a servisu dodávaných řešení a linek. Přispívá tak k významně vyšší dostupibilitě automatizovaných linek ve společnosti Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o. a zvýšení kvality její výroby.

Ze vztahů v rámci skupiny neplynou pro Společnost žádná rizika.

V Praze,
dne 31. března 2020



Ing. Tomáš Vránek, MBA
předseda představenstva

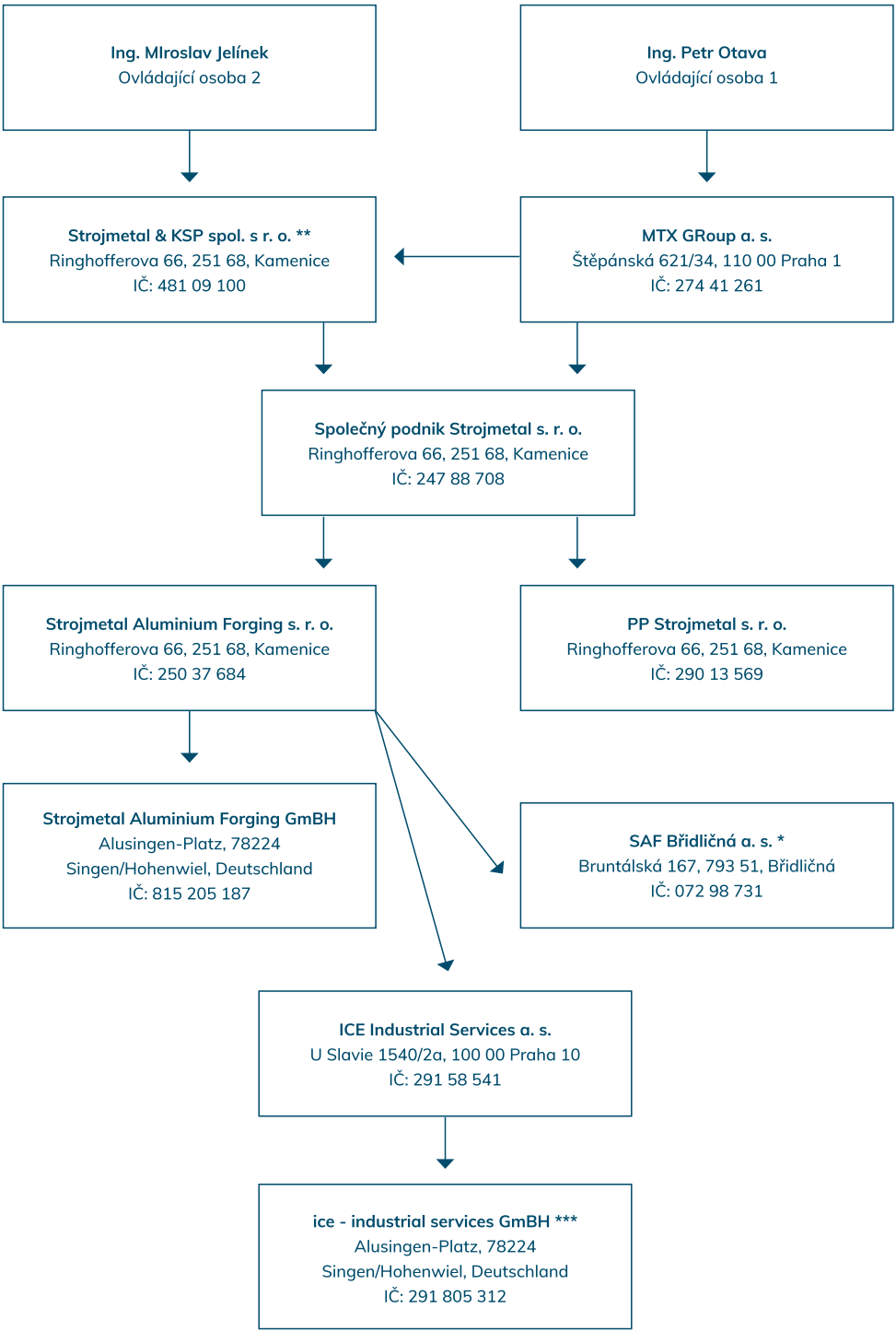


Ing. Barbora Havířová
místopředseda představenstva



Josef Pokorný
člen představenstva

Příloha č. 1 Struktura vztahů ve skupině k 31. prosinci 2019
ICE Industrial Services a.s.



* 17. září 2019 byla společnost rozhodnutím jediného akcionáře zrušena a vstoupila do likvidace.
** Dne 23. března 2020 MTX Group a. s. nakoupil zbývající podíl 66, 67 % ve společnosti Strojmetal & KSP, spol. s r. o.
*** Činnost společnosti ukončena ke dni 31. prosince 2017 na základě rozhodnutí valné hromady ICE Industrial Services a. s. ze dne 28. června 2017

Rozvaha

v plném rozsahu k 31. prosinci 2019 (v tisících Kč)

Označ.	A K T I V A	řád.	Běžné účetní období			Minulé účetní období
			Brutto	Korekce	Netto	Netto
a	b	c	1	2	3	3
	AKTIVA CELKEM	1	151 372	-15 237	136 135	102 282
B.	Stálá aktiva	2	41 639	-10 606	31 033	8 188
B.I.	Dlouhodobý nehmotný majetek	3	6 080	-3 172	2 908	2 939
B.I.2.	Ocenitelná práva	4	6 080	-3 172	2 908	1 388
B.I.2.1.	Software	5	6 080	-3 172	2 908	1 388
B.I.5.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek a nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	6	0	0	0	1 551
B.I.5.2.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	7	0	0	0	1 551
B.II.	Dlouhodobý hmotný majetek	8	35 347	-7 243	28 104	4 842
B.II.1.	Pozemky a stavby	9	20 593	0	20 593	0
B.II.1.1.	Pozemky	10	20 593	0	20 593	0
B.II.2.	Hmotné movité věci a jejich soubory	11	14 108	-7 243	6 865	4 692
B.II.5.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek a nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	12	646	0	646	150
B.II.5.2.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	13	646	0	646	150
B.III.	Dlouhodobý finanční majetek	14	212	- 191	21	407
B.III.2.	Zápůjčky a úvěry - ovládaná nebo ovládající osoba	15	212	- 191	21	407

Označ.	A K T I V A	řád.	Běžné účetní období			Minulé účetní období
			Brutto	Korekce	Netto	Netto
a	b	c	1	2	3	4
C.	Oběžná aktiva	16	109 733	-4 631	105 102	94 094
C.I.	Zásoby	17	41 239	0	41 239	58 839
C.I.1.	Materiál	18	767	0	767	0
C.I.2.	Nedokončená výroba a polotovary	19	40 472	0	40 472	58 839
C.II.	Pohledávky	20	44 299	-4 631	39 668	32 983
C.II.1.	Dlouhodobé pohledávky	21	2 183	0	2 183	412
C.II.1.1.	Pohledávky z obchodních vztahů	22	1 394	0	1 394	0
C.II.1.4.	Odložená daňová pohledávka	23	789	0	789	0
C.II.1.5.	Pohledávky - ostatní	24	0	0	0	412
C.II.1.5.2.	Dlouhodobé poskytnuté zálohy	25	0	0	0	412
C.II.2.	Krátkodobé pohledávky	26	39 821	-4 631	35 190	30 619
C.II.2.1.	Pohledávky z obchodních vztahů	27	35 327	-4 631	30 696	21 961
C.II.2.4.	Pohledávky - ostatní	28	4 494	0	4 494	8 658
C.II.2.4.4.	Krátkodobé poskytnuté zálohy	29	3 396	0	3 396	3 872
C.II.2.4.5.	Dohadné účty aktivní	30	127	0	127	3 760
C.II.2.4.6.	Jiné pohledávky	31	971	0	971	1 026
C.II.3.	Časové rozlišení aktiv	32	2 295	0	2 295	1 952
C.II.3.1.	Náklady příštích období	33	2 295	0	2 295	1 952
C.IV.	Peněžní prostředky	34	24 195	0	24 195	2 272
C.IV.1.	Peněžní prostředky v pokladně	35	3	0	3	6
C.IV.2.	Peněžní prostředky na účtech	36	24 192	0	24 192	2 266

Výkaz zisku a ztráty

druhové členění za rok
končící 31. prosincem 2019 (v tisících Kč)

Označ.	P A S I V A	řád	Běžné účetní období	Minulé účetní období
a	b	c	5	6
	PASIVA CELKEM	37	136 135	102 282
A.	Vlastní kapitál	38	71 939	36 849
A.I.	Základní kapitál	39	2 000	2 000
A.I.1.	Základní kapitál	40	2 000	2 000
A.III.	Fondy ze zisku	41	199	300
A.III.2.	Statutární a ostatní fondy	42	199	300
A.IV.	Výsledek hospodaření minulých let (+/-)	43	34 549	9 895
A.IV.1.	Nerozdělený zisk nebo neuhrazená ztráta minulých let (+/-)	44	34 549	9 895
A.V.	Výsledek hospodaření běžného účetního období (+/-)	45	35 191	24 654
B. + C.	Cizí zdroje	46	64 196	65 433
B.	Rezervy	47	7 612	209
B.2.	Rezerva na daň z příjmů	48	4 585	208
B.4.	Ostatní rezervy	49	3 027	1
C.	Závazky	50	56 584	65 224
C.I.	Dlouhodobé závazky	51	0	3 384
C.I.6.	Závazky - ovládaná nebo ovládající osoba	52	0	3 383
C.I.8.	Odložený daňový závazek	53	0	1
C.II.	Krátkodobé závazky	54	56 584	61 840
C.II.2.	Závazky k úvěrovým institucím	55	1 370	2 702
C.II.3.	Krátkodobé přijaté zálohy	56	31 761	29 422
C.II.4.	Závazky z obchodních vztahů	57	2 785	16 507
C.II.6.	Závazky - ovládaná nebo ovládající osoba	58	0	1 000
C.II.8.	Závazky ostatní	59	20 668	12 209
C.II.8.1.	Závazky ke společníkům	60	213	387
C.II.8.3.	Závazky k zaměstnancům	61	4 981	3 915
C.II.8.4.	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	62	3 368	2 520
C.II.8.5.	Stát - daňové závazky a dotace	63	4 235	1 997
C.II.8.6.	Dohadné účty pasivní	64	7 871	2 712
C.II.8.7.	Jiné závazky	65	0	678

Označ.		řád.	Běžné účetní období	Minulé účetní období
a	b	c	1	2
I.	Tržby z prodeje výrobků a služeb	1	299 646	198 137
II.	Tržby za prodej zboží	2	19	4
A.	Výkonová spotřeba	3	128 646	152 489
A.1.	Náklady vynaložené na prodané zboží	4	0	1
A.2.	Spotřeba materiálu a energie	5	68 617	109 134
A.3.	Služby	6	60 029	43 354
B.	Změna stavu zásob vlastní činnosti (+/-)	7	18 367	-49 711
D.	Osobní náklady	8	103 847	67 419
D.1.	Mzdové náklady	9	76 901	49 907
D.2.	Náklady na sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a ostatní náklady	10	26 946	17 512
D.2.1.	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	11	26 730	17 375
D.2.2.	Ostatní náklady	12	216	137
E.	Úpravy hodnot v provozní oblasti	13	3 125	1 346
E.1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	14	3 260	1 654
E.1.1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - trvalé	15	3 260	1 654
E.3.	Úpravy hodnot pohledávek	16	- 135	- 308
III.	Ostatní provozní výnosy	17	2 863	3 566
III.1.	Tržby z prodaného dlouhodobého majetku	18	170	0
III.3.	Jiné provozní výnosy	19	2 693	3 566
F.	Ostatní provozní náklady	20	5 362	731
F.1.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	21	196	0
F.3.	Daně a poplatky	22	223	77
F.4.	Rezervy v provozní oblasti a komplexní náklady příštích období	23	3 026	- 338
F.5.	Jiné provozní náklady	24	1 917	992
*	Provozní výsledek hospodaření (+/-)	25	43 181	29 433

Identifikační číslo:
291 58 541

Obchodní firma a sídlo:
ICE Industrial Services a.s.
U Slavie 1540/2a
100 00 Praha 10 - Vršovice
Česká republika

Označ.		Řád.	Běžné účetní období	Minulé účetní období
a	b	c	1	2
VI.	Výnosové úroky a podobné výnosy	26	10	13
VI.2.	Ostatní výnosové úroky a podobné výnosy	27	10	13
I.	Úpravy hodnot a rezervy ve finanční oblasti	28	-2	193
J.	Nákladové úroky a podobné náklady	29	596	209
J.1.	Nákladové úroky a podobné náklady - ovládaná nebo ovládající osoba	30	134	131
J.2.	Ostatní nákladové úroky a podobné náklady	31	462	78
VII.	Ostatní finanční výnosy	32	2 147	0
K.	Ostatní finanční náklady	33	3 826	2 566
*	Finanční výsledek hospodaření	34	-2 263	-2 955
**	Výsledek hospodaření před zdaněním (+/-)	35	40 918	26 478
L.	Daň z příjmů	36	5 727	1 824
L.1.	Daň z příjmů splatná	37	6 517	1 701
L.2.	Daň z příjmů odložená (+/-)	38	- 790	123
**	Výsledek hospodaření po zdanění (+/-)	39	35 191	24 654
***	Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)	40	35 191	24 654
*	Čistý obrát za účetní období = I. + II. + III. + IV. + V. + VI. + VII.	41	304 685	201 720

Přehled o změnách vlastního kapitálu

	Základní kapitál	Statutární a ostatní fondy	Nerozdělený zisk nebo neuhrazená ztráta minulých let (+/-)	Výsledek hospodaření běžného účetního období	Celkem
Zůstatek k 1.1.2019	2 000	300	9 895	24 654	36 849
Převod výsledku hospodaření	--	--	24 654	-24 654	--
Čerpání fondů	--	-101	--	--	-101
Výsledek hospodaření za běžný rok	--	--	--	35 191	35 191
Zůstatek k 31.12.2019	2 000	199	34 549	35 191	71 939

	Základní kapitál	Statutární a ostatní fondy	Nerozdělený zisk nebo neuhrazená ztráta minulých let (+/-)	Výsledek hospodaření běžného účetního období	Celkem
Zůstatek k 1.1.2018	2 000	--	10 195	--	12 195
Příděly fondům	--	300	-300	--	--
Výsledek hospodaření za běžný rok	--	--	--	24 654	24 654
Zůstatek k 31.12.2018	2 000	300	9 895	24 654	36 849

Příloha k účetní závěrce

1. Charakteristika, vznik a hlavní aktivity

ICE Industrial Services a.s. (dále „Společnost“) byla zapsána do obchodního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 18866 dne 9. července 2012 a její sídlo je U Slavie 1540/2a, Vršovice, 100 00 Praha 10. Hlavním předmětem podnikání Společnosti je poskytování softwarových služeb v oblasti uvedení výrobních linek do provozu.

Společnost se změnou své společenské smlouvy podřídila zákonu o obchodních společnostech a družstvech jako celku. Tato skutečnost nabyla účinnosti 28. dubna 2014.

Vlastníci společnosti

Akcionáři společnosti k 31. prosinci 2019 jsou:

Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o.	60 %
Ing. Tomáš Vránek	20 %
Ing. Jakub Vránek	20 %

Členové představenstva a dozorčí rady k 31. prosinci 2019

Členové představenstva

Ing. Tomáš Vránek (předseda), Barbora Havířová (místopředseda), Josef Pokorný

Členové dozorčí rady

ing. Miroslav Jelínek (předseda)

Konsolidovanou účetní závěrku neužší skupiny účetních jednotek, ke které společnost jako konsolidovaná účetní jednotka patří, sestavuje MTX Group a.s. se sídlem Štěpánská 621/34, 110 00 Praha 1 . Tuto konsolidovanou účetní závěrku je možné získat v sídle konsolidující společnosti.

2. Obecné účetní zásady, účetní metody a jejich změny a odchylky

Tato individuální účetní závěrka je připravena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o účetnictví) a s vyhláškou Ministerstva financí České republiky č. 500/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, které jsou podnikateli, účtujícími v soustavě podvojného účetnictví, ve znění platném pro rok 2019 (dále jen vyhláška).

2.1 Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek

Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek je evidován v pořizovací ceně. Dlouhodobý hmotný majetek v pořizovací ceně do 40 tis. Kč a dlouhodobý nehmotný majetek v pořizovací ceně do 60 tis. Kč není vykazován v rozvaze a je účtován do nákladů v roce jeho pořízení.

Nakoupený dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek je prvotně vykázan v pořizovacích cenách, které zahrnují cenu pořízení a náklady s jeho pořízením související.

Náklady na opravy a údržbu dlouhodobého hmotného majetku se účtují přímo do nákladů. Technické zhodnocení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku je aktivováno.

Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek je odpisován metodou rovnoměrných odpisů na základě jeho předpokládané doby životnosti. Společnost uplatňuje roční účetní odpisové sazby, které se liší od sazeb odpočitatelných pro daňové účely.

Odpisový plán je v průběhu používání dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku aktualizován na základě změn očekávané doby životnosti.

V následující tabulce jsou uvedeny metody a doby odpisování podle skupin majetku:

Majetek	Metoda	Doba odpisování
Stavby	Lineární	30 let
Stroje a přístroje	Lineární	3 roky
Automobily	Lineární	5 let
Patenty a ostatní nehmotná aktiva	Lineární	5 let
Software	Lineární	3 roky
Oceňovací rozdíl k nabytému majetku	Lineární	15 let

Odpisy jsou ve výkazu zisku a ztráty vykázány v položce „Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku – trvalé“.

2.2 Dlouhodobý finanční majetek

Dlouhodobý finanční majetek zahrnuje poskytnuté dlouhodobé zápůjčky a úvěry mezi ovládanými a ovládajícími osobami a účetními jednotkami pod podstatným vlivem a jiné poskytnuté dlouhodobé zápůjčky.

2.3 Zásoby

Materiál je oceňován v pořizovacích cenách. Pořizovací cena zahrnuje cenu pořízení, celní poplatky, skladovací poplatky při dopravě a dopravné za dodání do výrobního areálu. Úbytek materiálu je oceňován metodou FIFO.

Společnost od 1.1.2019 účtuje o zásobách, eviduje sklady. Společnost nakupuje zásoby materiálu - Materiál na zakázky. Zásoby jsou oceněny pořizovací cenou, která zahrnuje cenu pořízení a vedlejší náklady, jimiž je zpravidla poštovné, balné či dopravné. O těchto zásobách je účtováno způsobem A.

Nedokončená výroba a hotové výrobky jsou oceňovány skutečnými vlastními náklady, které zahrnují přímé náklady vynaložené na výrobu., popř. i přiřaditelné nepřímé náklady, které se vztahují k výrobě.

2.5 Stanovení opravných položek a rezerv

Dlouhodobý hmotný majetek

Společnost tvoří opravné položky k dlouhodobému hmotnému majetku na základě porovnání zůstatkové hodnoty budov a pozemků s jejich zpětně získatelnou hodnotou. Tvorba a zúčtování opravných položek je vykázána ve výkazu zisku a ztráty v položce „Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - dočasné“.)

Pohledávky

Společnost stanoví opravné položky k pochybným pohledávkám na základě vlastní analýzy platební schopnosti svých zákazníků a věkové struktury pohledávek. Tvorba a zúčtování opravných položek je vykázána ve výkazu zisku a ztráty v položce „Úpravy hodnot pohledávek“.

Zásoby

Opravné položky jsou vytvářeny v případech, kdy ocenění použité v účetnictví je přechodně vyšší než prodejní cena zásob snížená o náklady spojené s prodejem.

Opravná položka k pomalu obrátkovým a zastaralým zásobám či jinak dočasně znehodnoceným zásobám je tvořena na základě analýzy obrátkovosti zásob a na základě individuálního posouzení zásob.

Tvorba a zúčtování opravných položek je vykázána ve výkazu zisku a ztráty v položce „Úpravy hodnot zásob“.

Rezervy

Společnost tvoří rezervy, pokud má současný závazek, je pravděpodobné, že bude na vypořádání tohoto závazku třeba vynaložit vlastní zdroje a existuje spolehlivý odhad výše závazku.

2.6 Přepočty cizích měn

Společnost používá pro přepočet transakcí v cizí měně denní kurz ČNB. V průběhu roku účtuje společnost pouze o realizovaných kurzových ziscích a ztrátách.

Aktiva a pasiva v zahraniční měně jsou k rozvahovému dni přepočítávána podle kurzu devizového trhu vyhlášeného ČNB. Nerealizované kurzové zisky a ztráty jsou zachyceny ve výsledku hospodaření.

2.7 Deriváty

Derivát je finanční nástroj, který splňuje následující:

- jeho reálná hodnota se mění v závislosti na změně měnového kurzu (tzv. podkladovém aktivu),
- ve srovnání s ostatními typy kontraktů, v nichž je založena podobná reakce na změny tržních podmínek, vyžaduje malou nebo nevyžaduje žádnou počáteční investici, a
- bude vypořádán v budoucnosti, přičemž doba od sjednání obchodu do jeho vypořádání je u něho delší než u spotové operace.

Deriváty jsou vykázány v rozvaze v reálné hodnotě. Kladné reálné hodnoty derivátů jsou vykázány v aktivech v položce „Jiné pohledávky“. Záporné reálné hodnoty derivátů jsou vykázány v závazcích v položce „Jiné závazky“. Reálná hodnota finančních derivátů se stanovuje jako současná hodnota očekávaných peněžních toků plynoucích z těchto transakcí.

Deriváty k obchodování

Deriváty držené za účelem obchodování jsou vykazovány v rozvaze v reálných hodnotách. Zisky a ztráty ze změny reálných hodnot jsou zachyceny ve výkazu zisku a ztráty v položkách „Ostatní finanční výnosy“, resp. „Ostatní finanční náklady“.

2.8 Výzkum a vývoj

Náklady na výzkum jsou vynaloženy za účelem získání zcela nových technických znalostí, které mohou vést k budoucímu zlepšení výrobků nebo celých procesů, pro něž však není dosud stanoveno jejich ekonomické využití. Tyto náklady jsou účtovány do výkazu zisku a ztráty v období, ve kterém byly vynaloženy.

2.9 Najatý majetek

Pořizovací cena majetku získaného formou finančního nebo operativního leasingu není aktivována do dlouhodobého majetku. Leasingové splátky jsou účtovány do nákladů rovnoměrně po celou dobu trvání leasingu. Budoucí leasingové splátky, které nejsou k rozvahovému dni splatné, jsou zveřejněny v příloze, ale nejsou zachyceny v rozvaze.

Při ukončení nájmu a uplatnění možnosti odkupu je předmět leasingu zařazen do majetku společnosti v kupní ceně.

2.10 Účtování výnosů a nákladů

Výnosy a náklady se účtují časově rozlišené, tj. do období, s nímž věcně i časově souvisejí.

Bonusy zákazníkům za prodané služby jsou vykázány v období, v němž je účtován výnos z této služby. Ve výkazu zisku a ztráty jsou bonusy vykázány jako snížení výnosů z prodeje služeb.

2.11 Daň z příjmů

Daň z příjmů za dané období se skládá ze splatné daně a ze změny stavu odložené daně.

Splatná daň zahrnuje odhad daně vypočtený z daňového základu s použitím daňové sazby platné v první den účetního období a veškeré doměrky a vratky za minulá období.

Odložená daň vychází z veškerých dočasných rozdílů mezi účetní a daňovou hodnotou aktiv a pasiv, případně dalších dočasných rozdílů (daňová ztráta), s použitím očekávané daňové sazby platné pro období, ve kterém budou daňový závazek nebo pohledávka uplatněny.

O odložené daňové pohledávce se účtuje pouze tehdy, je-li pravděpodobné, že bude v následujících účetních obdobích uplatněna.

Společnost plánuje uplatnit odpočet na podporu výzkumu a vývoje v daňovém přiznání za zdaňovací období 2019.

2.12. Klasifikace závazků

Společnost klasifikuje část dlouhodobých závazků, bankovních úvěrů a finančních výpomocí, jejichž doba splatnosti je kratší než jeden rok vzhledem k rozvahovému dni, jako krátkodobé.

3. Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek

3.1. Dlouhodobý nehmotný majetek

	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	Software	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	Celkem 2019	Celkem 2018
Pořizovací cena					
Počáteční zůstatek	231	3 065	1 551	4 847	2 365
Přírůstky	--	1 464	--	1 464	2 482
Úbytky	-231	--	--	-231	--
Přeúčtování	--	1 551	-1 551	--	--
Konečný zůstatek	--	6 080	--	6 080	4 847
Oprávký					
Počáteční zůstatek	231	1 677	--	1 908	1 471
Odpisy	--	1 495	--	1 495	437
Oprávký k úbytkům	-231	--	--	-231	--
Přeúčtování	--	--	--	--	--
Konečný zůstatek	--	3 172	--	3 172	1 908
Zůstatková hodnota 1. 1.	--	2 939	--	2 939	894
Zůstatková hodnota 31. 12.	--	2 908	--	2 908	2 939

3.2. Dlouhodobý hmotný majetek

	Pozemky	Stroje a zařízení	Dopravní prostř.	Nedok. dl. hmotný majetek	Celkem 2019	Celkem 2018
Pořizovací cena						
Počáteční zůstatek	--	1 881	8 342	150	10 373	6 495
Přírůstky	20 593	925	3 061	646	25 225	3 878
Úbytky	--	--	-251	--	-251	--
Přeúčtování	--	150	--	-150	--	--
Konečný zůstatek	20 593	2 956	11 152	646	35 347	10 373
Oprávký						
Počáteční zůstatek	--	1 200	4 331	--	5 531	4 314
Odpisy	--	590	1 147	--	1 737	1 217
Oprávký k úbytkům	--	--	-25	--	-25	--
Přeúčtování	--	--	--	--	--	--
Konečný zůstatek	--	1 790	5 453	--	7 243	5 531
Opravné položky						
Počáteční zůstatek	--	--	--	--	0	0
Změna stavu opr. položek	--	--	--	--	0	0
Konečný zůstatek	--	--	--	--	0	0
Zúst. hodn. 1. 1.	--	681	4 011	150	4 842	2 181
Zúst. hodn. 31. 12.	20 593	1 166	5 699	646	28 104	4 842

Mezi nejvýznamnější přírůstky dlouhodobého majetku v roce 2019 patřilo pořízení pozemku pro výstavbu výrobní haly a administrativní budovy.

4. Zásoby

Na základě provedené inventury k 31. prosinci 2019 byla identifikována zásoba materiálu na skladech v hodnotě 767 tis. Kč (2018 - 0 tis. Kč).

Nedokončená výroba ve výši 40 472 tis. Kč (2018 – 58 839 tis. Kč) představuje především dlouhodobé projekty, které nebyly k rozvahovému dni dokončeny a vyfakturovány.

5. Pohledávky a závazky z obchodních vztahů

Krátkodobé pohledávky z obchodních vztahů činí 35 327 tis. Kč (2018 – 26 727 tis. Kč), ze kterých 9 382 tis. Kč (2018 – 5 028 tis. Kč) představují pohledávky po lhůtě splatnosti. Opravná položka k pochybným pohledávkám k 31. prosinci 2019 činila 4 631 tis. Kč (2018 – 4 766 tis. Kč).

Krátkodobé závazky z obchodních vztahů činí 2 785 tis. Kč (2018 – 16 507 tis. Kč), ze kterých 14 tis. Kč (2018 – 5 197 tis. Kč) představují závazky po lhůtě splatnosti.

6. Krátkodobé přijaté zálohy

Krátkodobé přijaté zálohy představují zaplacené zálohy na základě podmínek z uzavřených obchodních smluv a objednávek ve výši 31 761 tis. Kč (2018 – 29 422 tis. Kč).

7. Náklady příštích období

Náklady příštích období zahrnují zejména časové rozlišení nákladů na služby spojené spojené s nájmy prostor a nájmy licenci, ve výši 2 295 tis. Kč (2018 – 1 952 tis. Kč).

8. Deriváty

K rozvahovému dni měla společnost otevřeny měnové deriváty k obchodování v celkové reálné hodnotě 169 tis. Kč, které jsou vykázány v Jiných pohledávkách (2018 – záporná reálná hodnota 678 tis. Kč vykázána v Jiných závazcích). Nominální hodnota těchto derivátů je 30 716 tis. Kč a mají dobu vypořádání především v roce 2020.

9. Opravné položky

	Opravná položka k pohledávkám	Celkem
Zůstatek k 1. 1. 2019	4 766	4 766
Tvorba		
Rozpuštění použití	-135	-135
Zůstatek k 31. 12. 2019	4 631	4 631

10. Základní kapitál

Základní kapitál tvoří 200 kusů akcií na jméno v listinné podobě ve jmenovité hodnotě 10 000 Kč.

11. Vlastní kapitál

Zisk vytvořený v běžném období bude rozdělen na základě rozhodnutí valné hromady.

12. Rezervy

	Rezerva - projekty	Rezerva na daň z příjmů	Celkem
Zůstatek k 1. 1. 2019	1	208	1
Tvorba	3 027	6 517	9 544
Čerpání	--	-208	-208
Rozpuštění	-1		-1
Zůstatek rezerv k 31. 12. 2019	3 027	6 517	3 027
Zaplacené zálohy na daň z příjmů		-1 932	-1 932
Zůstatek rezerv snížený o zálohy na daň z příjmů k 31. 12. 2019	3 027	4 585	7 612

13. Závazky k úvěrovým institucím

Celková výše závazků k úvěrovým institucím činí 1 370 tis. Kč (2018 - 2 702 tis. Kč), Z toho kontokorentní úvěr 0 tis. Kč (2018 - 1 124 tis. Kč) a úvěrové financování 1 370 tis. Kč (2018 - 1 578 tis. Kč). Předmětem úvěrového financování jsou osobní automobily.

14. Zaměstnanci a členové řídících, kontrolních a správních orgánů

	Průměrný přepočtený počet		Mzdové náklady	
	2019	2018	2019	2018
Zaměstnanci	118	82	72 466	46 658
Členové řídících orgánů	3	3	4 435	3 249
Celkem	121	85	76 901	49 907

Informace o plnění pro jediného člena kontrolního orgánu nejsou uváděny.

15. Daň z příjmů

15.1 Splatná

Splatná daň z příjmů zahrnuje odhad daně za zdaňovací období 2019 ve výši 6 517 tis. Kč (2018 – 1 701 tis. Kč).

15.2 Odložená

	Pohledávky		Závazky		Rozdíl	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Dlouhodobý majetek	47	--	--	-86	47	-86
Rezervy dovolená	137	1	--	--	137	1
Rezervy na projekty	2 890	--	--	--	2 890	
Pojistné za zaměstnance	1 080	--	--	--	1 080	
Opravné položky k pohledávkám	--	78	--	--		78
Odložená daňová dpohledávka (závazek)					789	-1

V souladu s účetními postupy byla pro výpočet odložené daně použita daňová sazba 19 % (2018 – 19 %).

16. Informace o transakcích se spřízněnými stranami

16.1 Transakce se spřízněnými stranami

	Objem vzájemných transakcí	Objem vzájemných transakcí
	2019	2018
Prodej zboží a služeb	34 280 tis.	16 583 tis.
Nákup zboží a služeb	294 tis.	
Zápůjčky přijaté	0	4 383

Zůstatek zápůjčky přijaté od společnosti Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o. byl k 31. prosinci 2018 ve výši 4 383 tis. Kč. Tento byl v průběhu roku 2019 splacen. Zápůjčka byla úročena úrokovou sazbou 1,5% p.a. + 1M Pribor. Nákladové úroky za období 2019 činí 134 tis. Kč (2018 - 131 tis. Kč).

Společnost prodává své služby spřízněným stranám v rámci běžné obchodní činnosti podniku.

V roce 2019 a 2018 neobdrželi členové řídících, kontrolních a správních orgánů žádné zálohy, závdavky, zápůjčky, úvěry, přiznané záruky a jiné výhody a nevlastní žádné akcie/podíly společnosti.

Společnosti nevznikly do 31. prosince 2019 žádné penzijní závazky vůči bývalým členům řídících, kontrolních a správních orgánů.

17. Najatý majetek a závazky nevykázané v rozvaze

17.1 Finanční a operativní leasing

Společnost je smluvně zavázána platit leasingové splátky za finanční a operativní leasing dopravních prostředků a kancelářské techniky (tiskárny a mobilní telefony) následovně:

2019	Leasingová měsíční splátka	Zaplateno za období 2019	Splatno v následujících letech
Osobní vozy (fin. leasing)	7	85	71
Osobní vozy (operativní leasing)	426	4 094	10 144
Kancelářská technika	17	136	174
Celkem	450	4 315	10 389

Celková výše závazků nezahrnutých v rozvaze, která vycházela z uzavřených smluv o finančním pronájmu k 31. prosinci 2018 činila 149 tis. Kč.

Celková výše závazků nezahrnutých v rozvaze, která vycházela z uzavřených smluv o operativním pronájmu a nájmu kanceláří a jiných prostor k 31. prosinci 2018 činila 7 751 tis. Kč.

17.2 Nájem kanceláří a jiných prostor

Společnost má veškeré své prostory najaty, s různými výpovědními lhůtami, na dobu určitou i neurčitou. Celkové roční náklady týkající se tohoto nájmu v roce 2019 činily 5 289 tis. Kč.

18. Významné následné události

K datu sestavení účetní závěrky je významnou událostí trvající pandemie COVID-19 a nouzový stav v České republice. Možná rizika představenstvo a další vedení monitoruje na denní bázi na základě dostupných informací z relevantních zdrojů.

Vedle ochrany zdraví zaměstnanců, je pro nás nejzásadnější zachování optimálního rozsahu poskytovaných služeb v rámci běžících i očekávaných projektů a logistických vazeb. Oblast kreditního rizika monitorujeme, aktualizujeme forecasty peněžních toků a vzhledem k fungujícímu nastavení financování na úrovni skupiny k dnešnímu dni vyhodnocujeme toto riziko jako neohrožující pro další fungování společnosti. Všechna přijatá i připravovaná opatření směřují k eliminaci dopadu těchto negativních vlivů a splnění obchodních plánů v maximální udržitelné míře, předpokládáme překlenutí situace a pokračující fungování společnosti dle střednědobých plánů.

Vzhledem k výše uvedenému byla účetní závěrka k 31.12.2019 zpracována za předpokladu, že společnost bude nadále pokračovat ve své činnosti.

K datu sestavení účetní závěrky nejsou vedení společnosti známy žádné další významné následné události, které by ovlivnily účetní závěrku k 31. prosinci 2019.

25. května 2020

Ing. Iomas Vranek, MBA
předseda představenstva

Ing. Barbora Havířová
místopředseda představenstva

Josef Pokorný
člen představenstva



KPMG Česká republika Audit, s.r.o.
Pobřežní 1a
186 00 Praha 8
Česká republika
+420 222 123 111
www.kpmg.cz

Zpráva nezávislého auditora pro akcionáře společnosti ICE Industrial Services a.s.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti ICE Industrial Services a.s. (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2019, výkazu zisku a ztráty a přehledu o změnách vlastního kapitálu za rok končící 31. prosincem 2019 a přílohy v účetní závěrce, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v bodě 1 přílohy v této účetní závěrce.

Podle našeho názoru přiložená účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Společnosti k 31. prosinci 2019 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. prosincem 2019 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovena těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Společnosti.

Naš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během auditu účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací



v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilo ovlivnění úsudku činěného na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, jíž dokážeme posoudit, uvádíme, že:

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržенých ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu a dozorčí rady Společnosti za účetní závěrku

Statutární orgán Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán Společnosti povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze v účetní závěrce záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použít předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivé nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože



- součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
 - Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán Společnosti uvedl v příloze v účetní závěrce.
 - Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z události nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze v účetní závěrce, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
 - Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně příloh, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naši povinností je informovat osoby pověřené správou a řízením mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Statutární auditor odpovědný za zakázku

Ing. Karel Charvát je statutárním auditorem odpovědným za audit účetní závěrky společnosti ICE Industrial Services a.s. k 31. prosinci 2019, na jehož základě byla zpracována tato zpráva nezávislého auditora.

V Praze, dne 25. května 2020

KPMG Česká republika Audit

KPMG Česká republika Audit, s.r.o.
Evidenční číslo 71

Ing. Karel Charvát

Ing. Karel Charvát
Partner
Evidenční číslo 2032





Naše hodnoty

Our values

Tým

„MY“ jsme ICE.



Team

„WE“ are ICE.

Čestnost

Držíme slovo
a ctíme dohody.



Integrity

Fair and balanced.

Profesionalita

Děláme správné věci
správně.



Professionalism

Doing the right things correctly.

Flexibilita

Umíme se přizpůsobit.



Flexibility

Readiness to adapt.

Zábava

Prostě nás to baví.



Fun

Working with a smile.