

## Zpráva předsedy představenstva 2019

Taylorův vědecký management fungoval sto let a na přelomu tisíciletí se začalo ukazovat, že nejúspěšnější společnosti jsou ty, které od něj upustily, nebo ho nikdy nezavedly.

Společnosti, které nedělají z lidí stroje, ale naopak podněcují jejich svobodu a kreativitu.

Svoboda však neznamená anarchie. Občas někoho, kteří si nás spojují s hnutím Happiness@Work, překvapí, že tlak na výsledky a osobní zodpovědnost je u nás velmi vysoký. Motivací našeho týmu však nejsou příkazy, ani hon za výsledky. Věřím, že skutečným pohonem našeho týmu jsou vnitřní hodnoty a smysl naší práce.

Vždy jsem byl přesvědčený, že pokud pracujeme na základě našich hodnot, výsledky se musí zákonitě dostavit. Můj sen je vytvořit komunitu. Komunitu nadšených profesionálů, kteří chtějí společně vytvářet špičkové stroje. Na začátku roku 2019 jsme začali spolupracovat s předním českým HR konzultantem Petrem Skondrojanisem. Po prvních měsících spolupráce nám řekl: „ICE má potenciál stát se klenotem mezi firmami.“ To je velká pochvala, velký závazek a ještě víc práce. Mladí lidé chtějí žít, tvořit, seberealizovat se. Věkový průměr u nás ve firmě je 32 let. Proto vytváříme společnost pro mladé lidi. Inspirujeme se, zkoušíme, ladíme. Hledáme optimální poměry a naše výsledky ukazují, že to vychází. Zatím ne všude, ale jsme na dosah ideálnímu složení.

Automatizujeme a robotizujeme výrobu. Zaměřujeme se na design a výrobu nových strojů i modernizaci starších zařízení. Od jednotlivého stroje až po celý závod. Naše projekty dodáváme zejména do strojírenství, automotive, metalurgie a dalších oborů. Konstruujeme, vyrábíme a programujeme automatizované stroje a linky na klíč nebo jako subdodávky částí projektů. Postupně přicházíme s novými produkty, které nám pomáhají zvyšovat efektivitu výroby našich zákazníků. Mezi ně patří například náš vlastní software sledující důležitá data ve výrobě v reálném čase anebo Industrial Academy, kterou se snažíme náš obor posouvat dopředu a nadchnout pro něj co nejvíc lidí.

Každý náš projekt je ve své podstatě nový vynález. Musíme se přizpůsobit možnostem, standardům a potřebám našich zákazníků. Pro ty je investice do automatizace také náročný projekt. A my jim musíme být partnerem, který je tímto procesem provede a má řízení projektu pod kontrolou. Abychom dokázali naše projekty řídit co nejlépe, implementovali jsme na začátku roku nový ERP systém. Nyní dokážeme projekty efektivněji plánovat, vyhodnocovat i řídit cash flow. Nastavujeme naše systémy tak, abychom byli flexibilní a měli co nejpřesnější data v reálném čase. Díky tvrdým datům můžeme být agilní a profesionální. Pak naše týmy lépe fungují, máme méně problémů, méně starostí a můžeme se bavit naší prací.

Rok 2019 byl pro celý ICE plný skvělých technických myšlenek. Díky našim inovacím jsme pomohli desítkám zákazníků zmodernizovat jejich výrobu. Společně se zákazníky dosahujeme plánovaných cílů a naplňujeme jejich vizi. Společně? Ano, stáváme se součástí týmů našich zákazníků a snažíme se jim co nejlépe porozumět. Vždycky jim díky tomu dáváme něco navíc.

Díky všem členům ICE týmu za to, že věnují tolik úsilí a energie rozvoji ICE Industrial Services. Za pár let se ohlédneme zpět a řekneme si, že jsme vytvořili něco výjimečného. Ocenění Podnikatel roku 2019 Kraje Vysočina, které jsme mohli převzít, potvrzuje, že jsme na správné cestě.

Ing. Tomáš Vránek, MBA

předseda představenstva a akcionář společnosti